

正泰电气股份有限公司生活工资承诺书

为践行企业社会责任，保障全体员工合法劳动报酬权益，落实体面劳动、安心就业的用工理念，切实保障员工基本生活所需，构建和谐稳定的劳资关系，正泰电气股份有限公司（以下代称公司或本公司）郑重承诺在公司范围内全面推行生活工资（Living Wage），承诺依据国际劳工组织（ILO）相关工资政策与生活工资估算方法，结合经营地实际数据，促进联合国可持续发展目标（UN SDGs）与可持续经营和风险控制的落地实施。

一、核心承诺

1. 覆盖基本生活成本：在国家法律法规规定的标准工作时间内，确保正式员工的薪酬水平高于当地法定最低工资。同时结合制造业用工特点、当地物价水平、基本生活成本，建立生活工资保障机制，在确保员工正常出勤、提供足额劳动的前提下，所得薪资可覆盖个人基本衣食住行、日常开销等基础生活需求，保障员工基本生活质量与劳动尊严。

2. 常态化生活工资及薪资调整机制：密切关注当地最低工资标准调整、物价涨幅、行业薪资水平变动，定期开展薪资复盘、生活工资计算、薪资和生活工资调整工作。适时上调员工基本工资与岗位薪资标准，确保员工薪资水平与社会生活成本、企业发展效益同步提升，持续保障和改善员工生活水平，杜绝薪资长期偏低、滞后于生活成本增长的情况。

3. 纳入国际标准与可持续发展：将 ILO 工资政策与生活成本分析方法纳入薪酬治理框架，支持并推动 UN SDGs，特别是目标8“体面的工作与经济增长”，以保障员工基本生活尊严、促进可持续经营和风险控制。

二、机制承诺

本公司承诺，建立一套透明、可核验、基于社会对话的生活工资计算、审议与动态调整机制：

1. 科学核算标准

参照国际劳工组织相关准则及生活工资测算方法，结合本地实际搭建专属计算模型，综合考量当地物价、家庭结构、恩格尔系数、教育、医疗、住房等生活成本要素，确保生活工资测算科学合理。

2. 多方民主审议

组建由企业管理层、工会及员工代表、合作方等利益相关主体构成的专项工作小组，全权负责年度测算方案、数据来源和工资调整结果的审议工作，维护流程公信力。

3. 常态化动态调整

生活工资标准每年至少开展一次复核。根据当地官方生活成本指数、市场物价波动及社会经济发展情况灵活调整，并将调整原因和结果全部告知全体员工。

三、治理与战略承诺

本公司郑重承诺，将生活工资理念与准则深度嵌入企业薪酬治理体系与长期发展战略，实现生活工资保障工作常态化、战略化、制度化落地。

1. 纳入治理体系，强化顶层管控

公司将生活工资相关承诺、核算机制、落地实施成效全面纳入公司可持续发展管理体系及信息披露范畴。由董事会履行顶层监督管理职责，定期对生活工资工作目标、推进进度、落地成效进行审议与复盘，并落实常态化信息披露。同时，将生活工资实施情况嵌入公司薪酬管理制度，列为董事会及管理层可持续发展工作的核心议程，作为企业合规经营、社会责任履行及可持续发展能力评估的重要核心指标。

2. 对标国际标准，践行可持续理念

公司积极响应并严格遵循国际劳工组织体面劳动议程、联合国可持续发展目标（SDGs），重点对标目标8“体面工作和经济增长”核心要求。本公司承诺到2030年，公司全体员工中获得生活工资的比例维持100%。公司通过年度生活工资动态复核机制，持续监控物价变动与生活成本变化，适时调整薪资标准，确保生活工资保障工作长期稳定运行，将保障员工基本生活尊严与劳动权益作为企业合规运营、稳健发展的核心基石，全面践行负责任的企业经营理念。

3. 把控经营风险，夯实长效发展

我们坚信，保障员工足额享受生活工资，是稳定核心员工队伍、激发员工生产活力与创新潜能的核心举措，也是企业管控人力资源风险、降低经营管理隐患、提升品牌公信力与社会美誉度、赢得市场与消费者认可的关键战略性投资，更是企业实现高质量、可持续经营的重要根本保障。

四、执行与沟通承诺

本公司承诺以务实举措、透明机制、常态化落地，全面兑现生活工资各项承诺，确保各项工作有据可依、落地见效、公开可监督。

1. 细化落地方案，健全执行机制

自本承诺书发布之日起，公司持续完善并严格执行内部《生活工资管理程序》。文件明确生活工资的核算标准、实施流程、管控职责与落地细则，构建标准化、规范化的执行体系，全方位保障生活工资政策切实落地。

2. 坚持公开透明，主动接受监督

公司建立常态化公开沟通机制，依托官方网站、年度报告、可持续发展报告等正规渠道，定期公开披露生活工资核算方式、标准依据、实施进度、落地成效及社会影响评估等核心信息，主动接受员工、合作伙伴及社会各界的监督，确保生活工资治理工作公开化、透明化、规范化。

正泰电气股份有限公司

2026年6月12日

人力资源部专用章