

正泰电气股份有限公司用工年龄合规声明

正泰电气股份有限公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》等国家劳动法律法规，坚守负责任用工理念，规范人力资源管理体系，切实保障劳动者合法权益，杜绝未成年用工风险，现就公司在岗员工年龄用工合规情况作如下声明：

在制度层面，公司现行招聘及用工管理制度设定入职年龄契合国家法定用工标准与国际合规用工准则。为进一步深化社会责任治理，夯实ESG等社会维度管理要求，全方位保障劳动者身心健康与劳动权益，公司在实际招录与用工执行环节，实施18周岁及以上的录用管控标准。

截至本声明出具之日，公司全体在职在岗员工均年满18周岁，不存在18周岁以下的未成年员工、实习生及临时务工人员在岗工作的情形。公司已建立全流程用工管控机制：入职环节须严格核验员工居民身份证原件，留存身份证复印件归档，规范核实员工身份信息。同时常态化开展用工情况自查，从源头防范违规用工风险，严守合规用工底线。通过全流程前置管控、常态化自查自纠，从源头规避未成年用工合规风险，筑牢公司合规用工底线。

未来，本公司将持续将合规用工、人本管理深度融入公司ESG治理体系，持续优化用工管理制度，严守劳动用工规范，积极践行体面劳动、公平用工的社会责任，不断提升公司社会维度治理水平，保障人力资源管理合法合规、透明规范、可持续发展。

