

CHINT 正泰

让电尽其所能

浙江正泰电气科技有限公司

Zhejiang Chint Electric Technology Co., Ltd.

The graphic features a central globe surrounded by various symbols: a bar chart with an upward-pointing arrow, a leaf, and a candlestick chart. The letters 'ESG' are prominently displayed in the center.

ESG

The graphic shows a globe on the left and a bar chart with an upward-pointing arrow on the right. The text '2025 Sustainability Report' is written in a large, bold font across the center.

2025可持续发展报告

Sustainability Report

目录

CONTENTS

01 关于本报告

02 管理层致辞

03 关于我们

04 公司治理

05 可持续发展管理

可持续发展战略

可持续发展治理架构

可持续发展成果

议题重要性评估

10 附录

ESG关键绩效表

可持续信息披露准则索引

外部鉴证声明

读者反馈

06 以绿色智造
守护绿水青山

应对气候变化
环境合规管理
污染物排放管理
废弃物管理
促进循环经济
能源管理
水资源管理
生态系统与生物多样性保护

07 以责任
绘就人企社和谐新篇

人力资本发展
职业健康与安全
乡村振兴与社会贡献

08 以创新驱动
价值链共生共荣

可持续供应链管理
平等对待中小企业
创新驱动
产品安全与质量
客户服务质量管理
数据安全与客户隐私保护

09 以合规
筑牢行稳致远治理根基

反商业贿赂与反贪污
反不正当竞争
风险管理

报告基础信息说明

本报告系浙江正泰电气科技有限公司发布的首份《可持续发展报告》。我们深知，可持续发展不仅是承诺，更是一系列扎实的管理行动与制度创新。

本报告系统梳理了公司在环境风险管理、社会责任履行及公司治理架构搭建方面的最新进展。我们希望通过真实的行动轨迹与具体的实施举措，向股东、客户、员工及社会各界呈现公司如何将可持续发展的理念转化为具体的商业实践与现实成果，为构建更具韧性的未来奠定基础。

报告范围与时间界定

组织范围：本报告信息披露范围覆盖浙江正泰电气科技有限公司（简称“正泰电气科技”、“公司”或“我们”），范围与公司年度合并财务报表口径保持一致。具体的数据统计边界及编制说明，详见本报告附录章节之‘ESG关键绩效表’。

时间范围：本报告为年度报告，报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。部分信息超出此范围的，已在对应报告位置予以说明。

编制依据与标准遵循

本报告主要遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引 第14号——可持续发展报告（试行）》进行编制。同时参考了全球报告倡议组织GRI可持续发展报告标准、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号-可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第2号-气候相关披露》，并响应联合国可持续发展目标SDGs。

编制原则

在编制本报告时，我们遵循“重要性、量化、平衡、一致性”的披露原则，并综合考量“准确性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性”等质量要求

重要性原则

围绕公司战略与利益相关方核心关切，识别环境、社会及治理领域的关键议题，优先披露对企业发展和对社会影响重大的内容，确保报告聚焦核心价值与关键风险。

量化原则

对关键ESG绩效采用量化指标呈现，明确数据统计方法、口径与来源，为利益相关方提供直观、可对比的信息，同时通过量化目标引导企业可持续发展实践的持续优化。

平衡原则

客观披露企业在可持续发展中的积极成果与面临的挑战，不回避问题与不足，全面、平衡地呈现企业的责任履行状况，以诚恳的态度接受社会监督，持续改进不足。

一致性原则

保持数据统计口径、披露范围与表述方式的前后一致，若因准则更新或业务调整需变更，将在报告中明确说明变更原因与影响，保障信息的纵向可比性。

数据说明

本报告所载之定性信息与定量数据，均来自公司实际运营记录及年度报告。若本报告中相关信息与公司年度报告存在差异的，以公司正式披露的年度报告信息为准。

第三方鉴证与可靠性保障

为提升报告信息的公信力，报告由上海莱巍爵供应链管理有限公司（以下简称“leverage”）进行第三方审验，对报告中选定的关键ESG绩效指标执行了有限保证鉴证，确保核心数据与信息的真实、合规与可信。

报告批准与发布信息

本报告于2026年6月经由公司董事会审议并正式批准发布，报告电子版可通过公司官方渠道获取。公司欢迎投资者、合作伙伴、社区及公众对报告内容提出反馈与建议，共同推动企业可持续发展治理水平的提升。

报告获取及意见反馈

本报告以独立报告形式发布；报告提供简体中文与英文两种版本，如内容存在差异，请以简体中文版为准。报告可通过公司官方网站<https://eip.chint.com/>查阅与下载。

如您对本报告内容有任何垂询或改进建议，敬请通过邮箱zhanghy10@chint.com与我们联系。

管理层致辞

在全球能源结构转型与新型电力系统建设纵深推进的时代浪潮中，正泰电气科技作为正泰集团智能电气核心板块的企业之一，始终锚定“让能源更安全、绿色、便捷、高效”的使命，将可持续发展理念深度融入中低压成套设备、充气柜、预装式变电站、中压开关等全系列产品的研发、制造与交付全生命周期。



深耕绿色智造：双轮驱动实现行业进阶

作为国家级绿色工厂、浙江省输配电设备行业协会理事单位，正泰电气科技以“绿色+智造”双轮驱动重构产业生态。公司实现多项里程碑式突破：

技术创新引领：建成省级企业技术中心，在低压承台设备、充气柜、中压成套设备等领域推出具备远程运维、故障预警功能的智能化产品，推动行业从“单一功能元件”向“系统级解决方案”升级；

绿色制造实践：通过钣金柔性生产线、中低压智能配电设备自动化生产线、智能断路器及抽屉流水线等智能装备，实现关键工序自动化集成与在线检测，产品能耗与温升显著降低；

行业地位进阶：凭借可靠的产品质量与系统化的解决方案，公司赢得了广泛的市场认可，中低压成套设备产品占据重要的市场地位，稳居省内行业前列。



践行社会责任：共建价值链生态共同体

我们深知，可持续发展不仅是企业的“独奏曲”，更是产业链与社会的“交响乐”：

供应链协同：为上下游企业提供“绿色工厂”“绿色产品”样板，带动全产业链节能减排，助力国家“双碳”目标落地；

客户价值创造：产品与服务覆盖电网、发电与新能源、信息与通讯、基础能源与流程工业、基础设施、交通与运输等国内外重点工程，以“安全、绿色、高效”的电气解决方案，支撑能源转型与新型电力系统建设；

价值链生态共建：公司通过5G工厂、先进级智能工厂等建设，打造数字化职场；同时积极参与行业标准制定，以技术引领推动行业进步，为社会创造价值。

展望未来：争做行业可持续发展引领者

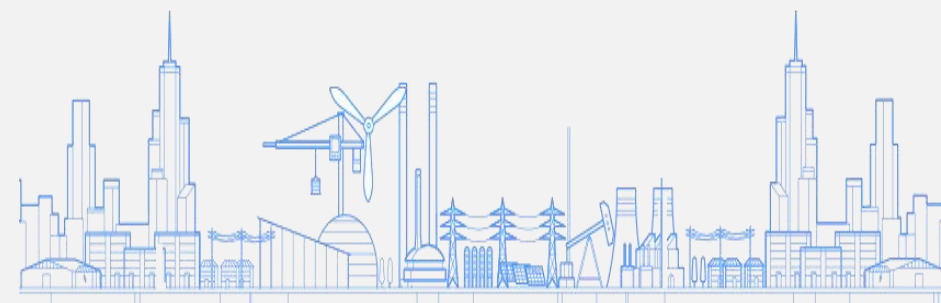
面向未来，浙江正泰电气科技有限公司将深度推进发展战略，将ESG理念融入技术演进与商业变革，致力成为行业可持续发展的引领者。

数字化与智能化：我们将推动设备向“会思考、能预测”的智能终端演进，提供具备远程运维与预测性维护功能的解决方案。这不仅构建了我们差异化的竞争壁垒，更通过提升运维效率与安全性，降低社会运行风险，为构建韧性社会贡献力量。

绿色化与低碳化：锚定“双碳”目标，我们将加速布局新一代环保技术，抢占绿色技术高地。通过推广绿色建筑与零碳园区解决方案，我们不仅规避未来环保政策风险，更致力于成为产业链脱碳的关键支撑者，助力全球气候治理。

集成化与系统化：我们将推动商业模式从单一设备销售向“系统解决方案+长期服务”转型。通过“光储充”与智能微网等集成方案，重塑产业价值链，实现与客户、伙伴的价值共创，推动行业向服务型制造与循环经济模式迈进。

我们将以“绿色、智能”为标签，力争主导行业技术标准制定，在实现企业高质量发展的同时，为构建清洁低碳的现代能源体系持续赋能。



关于我们

浙江正泰电气科技有限公司成立于2018年12月21日，作为正泰集团智能电气核心板块正泰电气股份有限公司的全资子公司，是集团布局高端装备制造与绿色低碳转型的战略支点。公司坐落于浙江省嘉兴市，不仅是浙江省输配电设备行业协会理事单位，亦是全国高压开关设备标准化技术委员会成员，深度参与行业标准共建，以领军者姿态推动产业规范发展。

公司主营中低压成套设备、充气柜、预装式变电站及中压开关等系列产品，技术与品质均处国内先进水平，广泛服务于电网、发电与新能源、信息与通信、轨道交通等行业重点工程。近年来，公司中低压成套设备产品稳居行业前列，在全省同行业中的市场领导地位稳固。

创新是可持续发展的核心引擎。公司建有省级企业技术中心，近3000平方米的研发试验场地，构建了完善的研发与质量控制体系。2025年，公司检测中心正式获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可，2000平米的专业化实验室配备了耐压测试仪等国内外先进设备，为研发活动的严谨性与产品全生命周期的可靠性提供了坚实保障。

公司坚持开放协同的创新路径。牵头及参与多政府科技项目，并与浙江大学、嘉兴大学、白马湖实验室等顶尖科研院所建立深度产学研合作。通过不断强化核心技术壁垒，公司将前沿科技成果转化为安全、绿色、高效的电气解决方案，致力于科技创新驱动行业技术进步，为全球绿色低碳发展贡献智慧与力量。



企业文化

正泰，“正”取意为：“正气”；“泰”取意为：“安泰”“泰然”；“正泰”即为：“正道泰兴”；“正”“泰”二字皆为东方文化所崇尚的高贵品质，将二字进行组合，成为“正泰”商标即将产品赋予高贵的人格力量，容易使人产生“安全感”“信任感”，这正是正泰产品的基本诉求点。

“正泰”具有强烈的东方文化特色，与公司“以客户为中心，创新、协作、正直、谦学、担当”的价值观吻合，表达了正泰人对孜孜不倦的追求和锲而不舍的决心。

正泰电气科技通过系统研究国内外宏观形势、行业动态及市场环境，深入分析自身的资源和能力，确立了“致力于成为全球领先的智能电气与能效解决方案提供商”的企业愿景，秉承“让电力能源更安全、绿色、便捷、高效”的企业使命和“为客户创造价值、为员工谋求发展、为社会承担责任”的经营理念，构建契合公司发展战略企业文化体系。

企业愿景、使命、价值观与经营理念



愿景

致力于成为全球领先的智能电气与能效解决方案提供商



使命

让电力能源更安全、绿色、便捷、高效



价值观

以客户为中心，创新、协作、正直、谦学、担当



经营理念

为客户创造价值
为员工谋求发展
为社会承担责任

公司治理

治理架构与权责

浙江正泰电气科技有限公司严格遵循《中华人民共和国公司法》及公司章程，作为有限责任公司，构建了由股东、董事会、监事及经营管理层组成的清晰治理体系，保障决策科学、执行高效、监督到位。

股东与决策层：公司唯一股东为正泰电气股份有限公司，依法行使核心职权：决定公司经营方针与投资计划，委派或更换非职工代表担任的董事、监事并决定其报酬事项，审议批准董事会报告、监事报告、年度财务预决算、利润分配及弥补亏损方案，对公司增减资、发行债券、合并分立解散、变更公司形式、修改章程等重大事项作出决议。股东所有决定均采用书面形式，签名后置备于公司存档。

董事会与执行层：公司设董事会，成员共4人，均由股东委派，每届任期3年，期满可连任；董事会设董事长1人，由董事会选举产生。董事会对股东负责，行使执行股东决议、决定公司经营计划与投资方案、制定财务预决算/增减资/合并分立等方案、设置内部管理机构、聘任或解聘总经理及高管并确定薪酬、制定基本管理制度等职权。

董事会会议由董事长召集主持，实行“一人一票”表决机制，决议须经半数以上董事通过方为有效，所有议事内容均形成会议记录，由出席董事签字存档。

公司设总经理1名，由董事会聘任，负责落实董事会决议、组织实施年度经营计划、拟定内部管理架构与制度、聘任中层管理人员，统筹日常生产经营管理，列席董事会会议。

监督约束机制：公司不设监事会，设监事2人：其中股东代表监事由股东委派，职工代表监事通过职工民主选举产生，每届任期3年，期满可连任。监事独立行使监督权，负责检查公司财务，监督董事、高级管理人员履职行为，对违规人员可提出罢免建议，必要时可向股东提出建议，并依法履行监督追责职责，同时可列席董事会会议。

合规治理与公信透明

公司严格遵循法律法规及章程要求，财务制度规范健全，重大事项按监管要求在公开渠道披露，同时承接集团及母公司统一的合规、风控与商业道德标准要求，治理全流程可追溯。报告期内各治理主体履职有序，支撑公司长期稳健运营。

2025年全年共计召开董事会会议2次，董事出席率达100%，确保了重大决策的科学性与及时性。



可持续发展管理

可持续发展战略

正泰电气科技公司深信，企业的长远繁荣与环境和社会的健康发展休戚与共。我们以联合国2030年可持续发展目标（SDGs）作为全球共识与行动框架，将可持续发展确立为贯穿公司战略与运营的核心基因。秉持“高质低碳，绿色发展”的核心理念，我们不仅致力于系统管理自身运营对环境与社会的直接影响，更着眼于通过提供智慧的绿色电气产品与解决方案，赋能客户、产业乃至整个社会的低碳转型。我们坚信，践行可持续发展是应对全球挑战、实现基业长青的必然选择，也是我们与价值链伙伴共同构建繁荣、公正、绿色未来的共同责任。

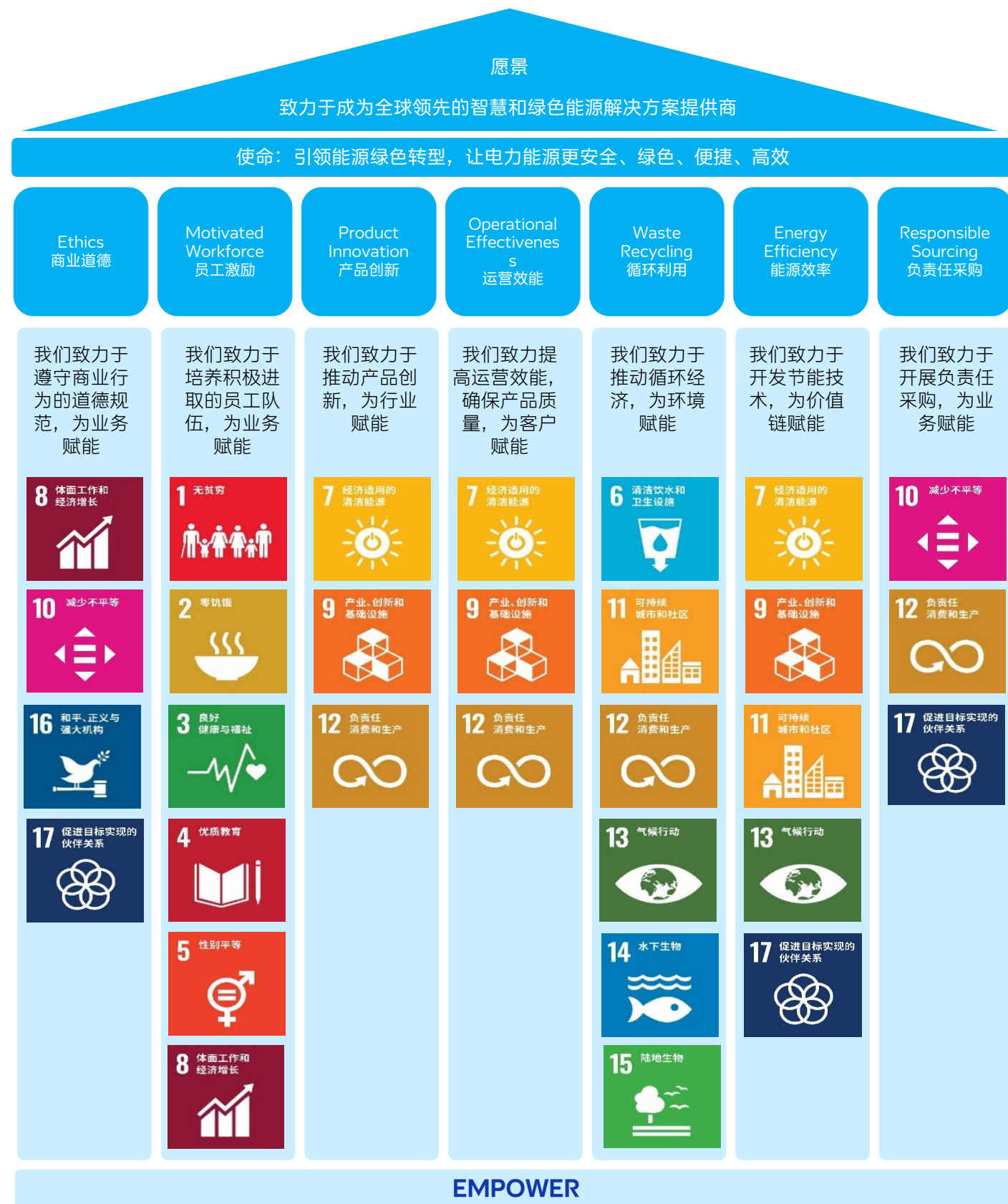
可持续发展愿景、使命及战略

•可持续发展愿景

致力于成为全球领先的智慧和绿色能源解决方案提供商。

•可持续发展使命

引领能源绿色转型，让电力能源更安全、绿色、便捷、高效。



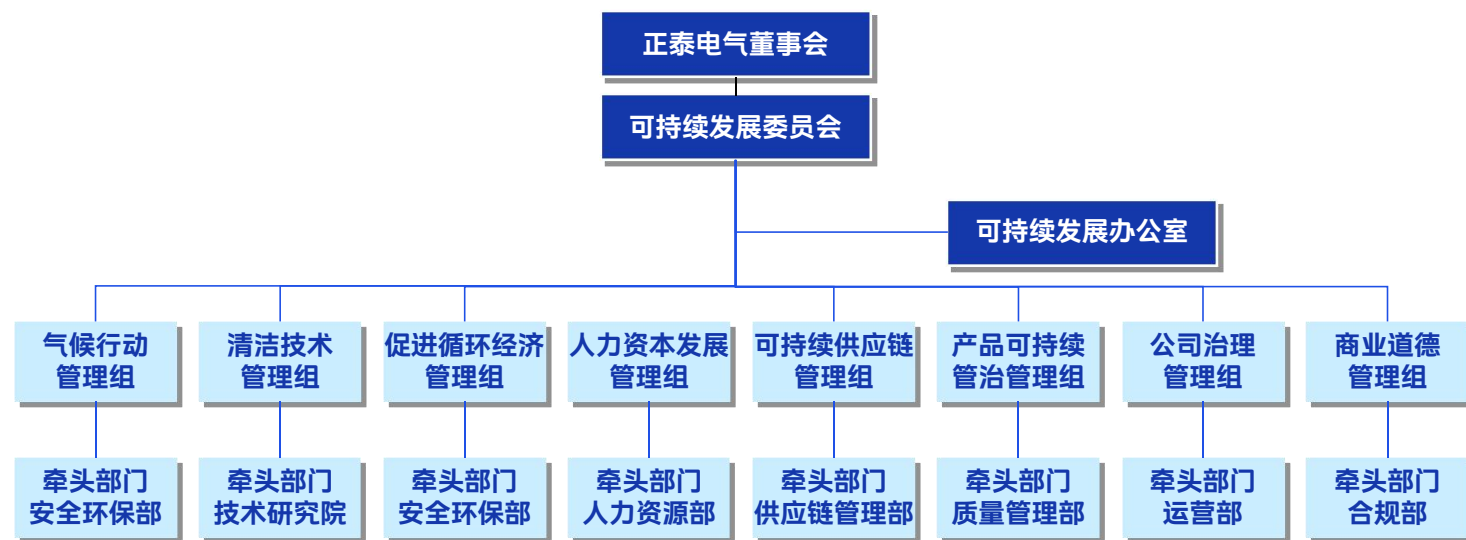
•可持续发展战略方针与框架

为实现这一愿景与使命，公司系统性构建了以“EMPOWER 赋能”理念为引领的可持续发展战略框架。该框架全面对接联合国可持续发展目标（SDGs），为公司长期的可持续发展明确了价值方向与行动焦点。

可持续发展治理架构

组织架构设置

为贯彻落实可持续发展战略，践行ESG理念、提升ESG绩效，推动公司在环境保护、社会责任和公司治理的平衡发展，加速实现可持续发展目标，助力碳达峰碳中和。正泰电气股份有限公司成立了覆盖治理、管理和执行的三层可持续发展治理架构。正泰电气科技作为正泰电气股份有限公司的全资子公司，遵循“一个正泰、一个体系、一个标准”的原则，全面承接并严格执行母公司可持续发展治理架构。我们立足自身业务实际，将可持续发展理念深度融入运营全链条，扎实推进各项重点议题落地，为母公司整体可持续发展战略目标的实现提供坚实支撑。



组织各层级主要职责分工

可持续发展委员会的主要职责：

- 负责承接和落实集团可持续发展战略和规划；根据集团战略，制定发布公司的可持续发展战略；
- 负责制定公司可持续发展规划和行动计划；
- 负责审议和批准重大可持续发展项目和 ESG 报告；
- 负责监督和评估可持续发展工作实施情况；
- 负责定期向董事会汇报可持续发展工作进展和成效；
- 负责组织和协调公司的可持续发展交流与合作。

可持续发展办公室的主要职责：

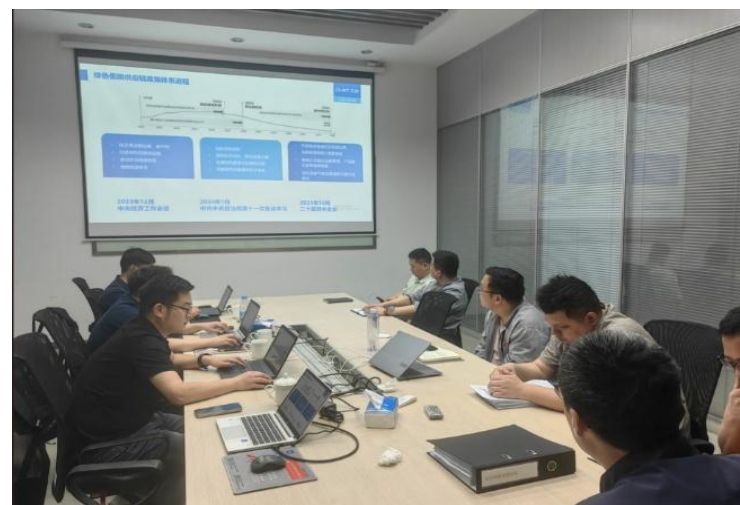
- 负责执行和落实委员会决策；
- 负责分解可持续发展战略与规划，制定可持续发展实施项目计划；
- 负责组织可持续发展相关知识的培训；
- 负责公司官网可持续发展专区的设立及维护；
- 负责组织编制可持续发展报告；
- 负责组织参加 ESG 相关评级评选及宣传活动

可持续议题管理组主要职责：

- 负责ESG战略、评级、奖项及报告等相关资料的数据提供，以及本领域指标目标的设定、落地执行与信息披露。
- 负责识别、评估与管理本领域相关的风险与机遇，开展情景分析并制定相应的应对、减缓及适应对策。
- 负责建立健全本领域相关的核算核查、技术标准、管理体系及规章制度，并推动其在公司内外部的实施与应用。
- 负责跟踪国内外政策法规、行业标准及监管要求，开展相关前沿课题研究
- 负责统筹本领域跨部门协作，定期组织会议审议重大事项，并向治理层汇报进展及向下落实相关决策。

可持续管理能力提升

2025年，公司聚焦可持续管理落地，针对相关业务条线开展了多轮实战型培训与赋能。内容涵盖温室气体排放管理、可持续供应链风险管控及合规治理等方面，旨在通过提升关键岗位人员的专业素养，确保公司可持续发展战略的高效执行。



可持续发展成果

部分可持续发展荣誉

Table with 3 columns: 序号 (Serial Number), 证书名称 (Certificate Name), 认定机构 (Issuing Authority). Lists 24 awards including '专精特新“小巨人”企业', '国家级绿色工厂', '电力科技创新二等奖', etc.

专业认证证书



议题重要性评估

1. 利益相关方沟通

我们坚信，与利益相关方的有效沟通是推动可持续发展的基础。公司通过建立畅通的反馈机制，不断加固与各方的合作纽带，并将此作为发现重点议题、防范风险和寻找新机会的重要途径。借助公开透明的交流平台，我们认真倾听并及时回应各方的声音。这种持续的双向互动，帮助我们更好地对接社会各界对于可持续发展的关切，把可持续发展的理念真正融入企业决策，实现企业与社会共同进步。

利益相关方沟通方式与关注议题

利益相关方	沟通议题	沟通方式
政府/监管机构	应对气候变化、污染物排放 能源管理、水资源管理 废弃物管理、环境合规 促进循环经济	定期会谈、研讨会、合规度自查、文件往来
股东/投资人	应对气候变化、促进循环经济 创新驱动	股东会、信息披露、投资者接待和咨询解答
客户	应对气候变化、产品安全与质量 促进循环经济、客户服务质量管理 数据安全与客户隐私保护	市场调研、顾客满意度调查、客户需求调研、营销会议、售后服务系统、客服热线
供应商及合作伙伴	应对气候变化、促进循环经济 可持续供应链管理、反商业贿赂与反贪污 平等对待中小企业	供方优扶、经销商帮扶、供方会议、经销商会议
高管与员工	人力资本发展、职业健康与安全 反商业贿赂与反贪污 风险管理	员工满意度调查、培训与教育、员工活动、董事会、战略研讨会
社区与公众	污染物排放、水资源管理 环境合规、生态系统和生物多样性 乡村振兴、社区贡献	社区活动、社区走访、社区开放日、社交媒体
媒体	生态保护与生物多样性 创新驱动	新闻发布会、社交媒体

2. 重要性议题评估与管理

公司依据国家与行业政策热点，对标《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，以双重重要性评估为基础，识别出对公司具有实质影响的议题。识别出双重重要性议题5个，影响重要性议题12个，财务重要性议题1个，并在本报告中进行系统回应。

为精准识别可持续发展关键点，正泰电气科技充分融合评级机构导向、同业标杆实践及客户核心诉求，构建了公司 ESG 议题库，确保本年度量化问卷调研的科学性与针对性。

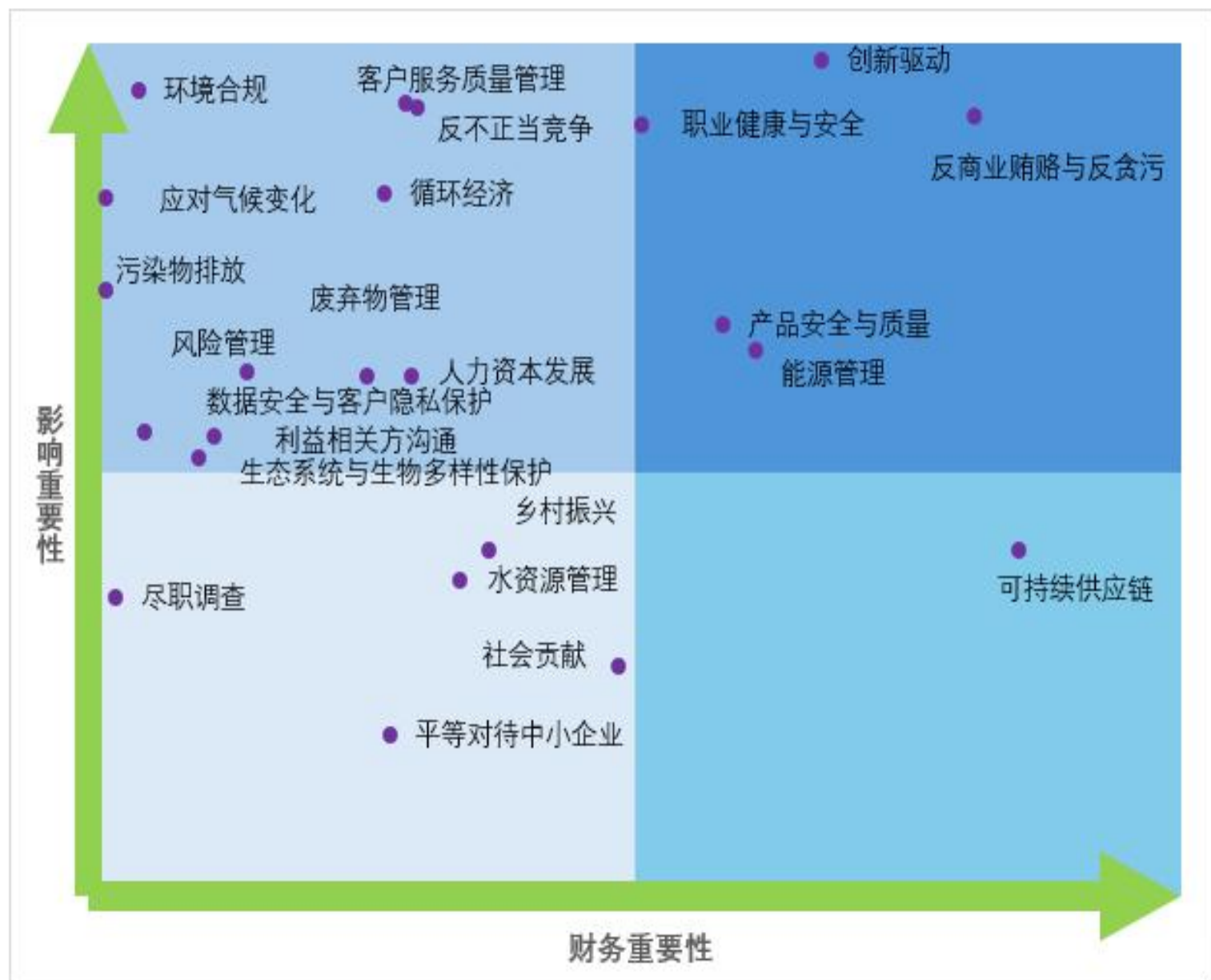
2025年重要性议题评估流程



重要性议题评估结果

2025年度议题重要性分析结果显示，正泰电气科技最终确定共有5项议题具有双重重要性，1项议题仅具有财务重要性，12项议题仅具有影响重要性，5项既不具有财务重要性又不具有影响重要性。

重要性议题矩阵



同时具备财务重要性和影响重要性

具备财务重要性但不具备影响重要性

具备影响重要性但不具备财务重要性

既不具备财务重要性也不具备影响重要性

议题维度	议题名称	重要性范畴
治理	风险管理	影响重要性
	反商业贿赂与反贪污	双重重要性
	反不正当竞争	影响重要性
	利益相关方沟通	影响重要性
	尽职调查	非双重重要性
社会	人力资本发展	影响重要性
	职业健康与安全	双重重要性
	可持续供应链管理	财务重要性
	产品安全与质量	双重重要性
	创新驱动	双重重要性
	数据安全与客户隐私保护	影响重要性
	客户服务质量管理	影响重要性
	乡村振兴	非双重重要性
	平等对待中小企业	非双重重要性
	社会贡献	非双重重要性
环境	应对气候变化	影响重要性
	能源管理	双重重要性
	水资源管理	非双重重要性
	污染物排放管理	影响重要性
	环境合规	影响重要性
	废弃物管理	影响重要性
	生态系统和生物多样性保护	影响重要性
	促进循环经济	影响重要性

注1: 公司已将尽职调查相关内容融入常态化风险管理工作，持续识别并评估运营过程中可能产生的负面影响，具体内容详见“风险管理”章节。

注2: 鉴于公司主营业务为电气系统研发和制造，未涉及基因编辑、人工智能伦理等敏感技术领域，经双重重要性评估，科技伦理不构成本年度实质性议题，故未在本报告中单独披露。

针对财务重要性议题，公司深入了解利益相关方对相关议题的诉求与期望，充分识别议题的影响、风险与机遇，并对不同议题情况予以汇总。

		影响、风险与机遇描述	影响范围	影响周期
能源管理	影响描述	<p>实际正面影响：公司通过实施精细化的能源管理体系与节能技改项目，显著降低了生产运营过程中的单位产值能耗，不仅直接减少了温室气体排放与环境足迹，还切实降低了能源采购成本，提升了资源利用效率。</p> <p>潜在正面影响：随着清洁能源替代比例的提升与能源使用结构的优化，公司将进一步增强对化石燃料价格波动的抗风险能力。</p> <p>潜在负面影响：尽管整体趋势向好，但在高比例可再生能源并网及储能设施切换过程中，可能存在初期技术磨合带来的间歇性供电不稳定风险，进而对连续生产的稳定性构成潜在威胁。</p>	价值链上游 企业运营 价值链下游	短期 中期 长期
	风险与/或机遇影响描述	<p>机遇：规避未来的碳关税壁垒，通过参与绿电交易、碳资产开发等新兴商业模式，开辟新的利润增长点，提升长期市场竞争力。</p> <p>风险：若能源转型节奏滞后于政策监管要求或行业技术迭代速度，公司将面临高昂的合规成本与设备重置成本。</p>		
职业健康与安全	影响描述	<p>实际正面影响：公司通过深化职业健康安全管理体的标准化运行，实现了对作业风险的源头管控与本质安全提升，有效遏制了职业伤害与职业病的发生，切实筑牢了员工生命健康的安全防线。</p> <p>潜在负面影响：若现场安全监管出现盲区或高危作业环节的风险辨识不足，可能导致安全隐患积聚，进而引发安全生产事故，造成人员生命健康受损、运营中断及外部利益相关方的信任危机。</p>	价值链上游 企业运营	长期
	风险与/或机遇影响描述	<p>风险：重大安全生产责任事故不仅会带来惨痛的人员伤亡与巨额经济损失，还将触发严厉的法律制裁与监管处罚，伴随而来的舆情风暴将严重侵蚀企业的社会声誉与经营稳定性。</p>		
产品安全与质量	影响描述	<p>实际正面影响：公司构建了覆盖全流程的严苛产品质量控制体系，确保产品在全生命周期内保持高度的安全性与运行稳定性，有效保障了客户的连续作业需求，为社会基础设施的稳定运行提供了坚实支撑。</p>	价值链上游 企业运营 价值链下游	短期 中期 长期
	风险与/或机遇影响描述	<p>机遇：通过持续交付高可靠性的解决方案，公司将深化与客户之间的互信纽带，转化为长期的客户黏性与市场份额的稳步扩张。</p>		

		影响、风险与机遇描述	影响范围	影响周期
创新驱动	影响描述	<p>实际正面影响：公司将创新视为核心驱动力，持续加大研发投入，依托高水平技术创新体系，打造具有行业领先优势的科研成果。</p> <p>潜在正面影响：坚持开放式创新战略，推动内外部资源深度融合，持续深化与高校及科研院所的协同合作，积极引领行业技术进步与创新。</p>	价值链上游 企业运营 价值链下游	短期 中期 长期
	风险与/或机遇影响描述	<p>机遇：公司依托前瞻性的研发布局，构建了敏捷的市场响应机制。这不仅强化了公司对行业趋势的预判能力，更为其在动态竞争中赢得先机，持续提升市场份额与经营绩效。</p> <p>风险：若公司未能维持技术创新，可能面临产品同质化加剧的风险，导致市场竞争力下滑及盈利空间受到挤压。</p>		
反商业贿赂与反贪污	影响描述	<p>实际正面影响：公司构建了完善的反商业贿赂与反贪污合规管理体系，通过强化采购、销售及招投标等关键环节的内控机制，确保商业交易的公平性与透明度，营造阳光诚信的商业生态。</p> <p>潜在负面影响：一旦发生商业贿赂行为，不仅将严重侵蚀企业声誉资本，还将触发监管机构的严厉制裁，危及企业生存根基。</p>	价值链上游 企业运营 价值链下游	短期 中期
	风险与/或机遇影响描述	<p>机遇：廉洁高效的治理环境构成了公司的核心竞争力。这有助于筛选并吸引价值观趋同的优质合作伙伴，显著提升品牌公信力与市场准入资格，同时通过规避违法成本实现合规红利。</p> <p>风险：内部合规失控引发的违规事件，将导致公司面临复杂的诉讼纠纷与外部监管调查，伴随法律成本激增与品牌声誉下跌。</p>		
可持续供应链	影响描述	<p>实际正面影响：公司通过主导绿色供应链管理，赋能上游供应商在环境、职业健康、劳工权益及治理方面进行持续优化。此举不仅从源头筑牢了原材料的绿色合规屏障，更显著增强了供应链的抗风险韧性，确保了核心资源在政策趋严背景下的持续稳定供给。</p> <p>潜在负面影响：若未能及时识别并帮扶供应商提升ESG管理能力，其落后的环保标准与合规水平可能导致其被市场淘汰，进而引发公司上游供应链的断层，错失关键的市场窗口期。</p>	价值链上游 企业运营	短期 中期 长期
	风险与/或机遇影响描述	<p>机遇：深化供应链绿色转型是实现价值链降本的关键路径。通过优化物流与能耗，可直接降低采购综合成本，同时打造“绿色产品”差异化优势，精准匹配国际客户及法规的准入要求，提升市场份额。</p> <p>风险：鉴于供应链层级复杂且分布广泛，管理半径过大增加了管控难度。若遭遇供应商转型意愿不足或执行不力，将导致公司绿色供应链目标延期，并推高合规与原材料的采购成本。</p>		



以绿色智造守护绿水青山

应对气候变化

气候相关风险和机遇影响评估及应对措施

2025年，公司遵循主流气候披露准则框架，系统性地开展了气候相关风险与机遇的识别、评估及财务影响分析，并据此构建了相应的风险管控与机遇转化机制。旨在持续完善公司应对气候变化的治理体系与管理能力，有效支持企业低碳转型战略的实施。

风险类型	相关风险	对于业务模式的影响描述	财务影响	影响的时间范围*	应对措施
气候相关物理风险					
急性风险	极端天气如热带气旋、洪水、台风、野火等	导致工厂停工、物流中断、供应链断裂，直接破坏生产经营的连续性	收入减少 存货减值 成本上升	短期	建立极端天气预警与应急响应机制；购买财产险及营业中断险；布局多地生产基地以分散风险
慢性风险	降水模式变化和气候模式变化	影响生产稳定性，改变农业或原材料产区的地理分布	采购成本上升 运营成本上升	长期	开展水资源风险评估，建立节水循环系统；优化供应链布局，寻找气候韧性更强的原材料产地
	平均气温上升	增加生产环境的制冷降温需求，降低户外或高温车间的作业效率与员工健康水平	能源成本上升 人力成本上升	长期	升级厂房隔热与通风降温设施；优化高温时段排班；引入自动化设备替代高强度人工作业
气候相关转型风险					
政策和法律风险	碳定价提高	高碳排放的生产环节面临更高的合规成本，原有的低成本竞争优势被削弱	成本增加 利润减少	中期	开展内部碳定价模拟；加速低碳技术改造以降低碳排放强度；积极参与碳市场交易管理
	排放报告要求提高	需要建立完善的碳排放数据监测、报告与核查体系，增加管理复杂度	人力成本上升 合规成本上升	短期-中期	搭建数字化碳管理信息系统；设立专门的ESG或“双碳”管理岗位；定期开展内部碳盘查
	现有产品和服务的强制性监管	高能耗、高排放的落后产品可能面临被强制淘汰或限制生产的政策红线	收入减少 设备资产减值	中期	密切关注行业政策动态，提前淘汰落后产能；加速研发符合未来监管标准的绿色替代产品
	诉讼风险	因未能履行减排承诺或造成环境破坏，面临来自监管机构、NGO（非政府组织）或社区的法律诉讼	合规成本上升	中期-长期	严格履行环保合规义务；规范气候相关信息披露，避免“漂绿”嫌疑；建立环境法律风险预案

风险类型	相关风险	对于业务模式的影响描述	财务影响	影响的时间范围*	应对措施
技术风险	较低排放的产品和服务替代现有产品和服务	传统高碳产品市场份额被低碳竞品快速侵蚀，面临被市场淘汰的生存危机	收入减少 存货减值	中期	加大绿色低碳产品的研发创新投入；通过并购或合作快速获取低碳技术；推动产品结构转型升级
	新技术投资未能成功	投入大量资源研发的减排技术若失败，将导致企业错失转型窗口期	利润减少	中期	采取小步快跑的试点策略，降低单次试错成本；与科研机构联合开发，共担技术风险
	转型之较低排放技术的投入	向低碳生产模式转型需要大规模更新设备与工艺流程，资金压力巨大	资本性支出和折旧摊销增加 融资成本上升	中期	积极申请绿色信贷等低成本转型金融支持；制定分阶段的设备更新与技改计划
市场风险	客户行为变化	下游客户或消费者优先采购低碳产品，对高碳产品产生抵触或减少采购。	收入下降 成本上升	中期	开展产品碳足迹认证并透明化披露；根据客户低碳需求提供定制化解决方案；加强绿色品牌建设
	市场信号不稳定	能源与大宗商品价格因气候政策或极端天气剧烈波动，增加经营预测难度。	毛利和现金流波动性上升	短期-中期	建立大宗商品价格预警机制；通过期货等金融工具进行套期保值；与供应商签订长期锁价协议
	原材料成本上涨	气候灾害导致上游矿产、农产品等原材料减产，引发供应链成本传导性上涨。	材料成本上升	短期-中期	开发多元化的原材料供应渠道，避免单一依赖；建立战略原材料的安全库存；扶持上游供应商提升韧性
声誉风险	消费者偏好转变	公众环保意识觉醒，倾向于抵制环保形象不佳的企业，导致品牌吸引力下降。	收入下降 成本上升	长期	将可持续发展理念融入品牌核心价值；积极参与社会环保公益活动；建立透明的绿色供应链
	行业声誉受损	所在行业因高污染被贴上负面标签，导致整个行业面临更严苛的外部审视。	人力成本上升 资金成本上升	长期	争做行业绿色标杆，主动制定高于行业平均的减排目标；联合行业协会推动绿色标准制定
	投资者关注程度提高或负面反馈增加	ESG评级较低导致被责任投资基金剔除，进而面临资本市场的减持与撤资风险。	资金成本上升	中期	提升ESG信息披露质量与评级表现；与投资者积极沟通气候战略与进展

*：短期为1年以内（含1年），中期为1-5年（含5年），长期为5年以上

机遇类型	相关机遇	对于业务模式的影响描述	财务影响	影响的时间范围*	应对措施
资源效率	采用更高效的运输方式	优化物流网络，从传统运输向多式联运或智能调度转型，提升交付效率	运营成本下降	短期-中期	引入智能物流管理系统(TMS)，优化运输路线；逐步替换为新能源物流车辆
	使用更高效的生产和分销方式	推动精益生产与数字化转型，实现供应链的敏捷响应与按需分销	制造/物流成本下降	中期	实施智能制造升级，引入自动化设备；建立产销协同机制，降低库存积压
	回收再利用	构建逆向物流体系，将废弃物转化为生产原料，打造循环经济模式	材料成本下降 收入上升	中期-长期	建立产品全生命周期管理体系；与回收企业合作，研发可再生材料应用技术
	转用更高效的建筑物	对厂房、办公楼进行绿色节能改造，提升建筑能源利用效率	运营成本下降	长期	采用绿色建筑材料进行翻新；安装智能照明与温控系统；申请绿色建筑认证
	减少用水量和耗水量	引入中水回用与节水工艺，降低对水资源的依赖，提升环境合规性	运营/合规成本下降	短期-中期	升级节水型生产设备；建设雨水收集与废水循环处理系统；实施用水定额考核
	能源来源	使用低碳能源	调整能源消费结构，从化石能源向光伏、风电等清洁能源切换	能源成本下降	长期
采用鼓励性政策		紧跟国家及地方双碳政策，调整业务方向以符合政策扶持导向	收入增加 成本减少	短期-中期	设立政策研究小组，及时申报绿色制造、节能减排等专项资金；合规使用补贴

机遇类型	相关机遇	对于业务模式的影响描述	财务影响	影响的时间范围*	应对措施
能源来源	使用低碳能源	调整能源消费结构，从化石能源向光伏、风电等清洁能源切换	能源成本下降	长期	建设屋顶分布式光伏；与绿电供应商签署长期购电协议(PPA)；采购绿证
	采用鼓励性政策	紧跟国家及地方“双碳”政策，调整业务方向以符合政策扶持导向	收入增加 成本减少	短期-中期	设立政策研究小组，及时申报绿色制造、节能减排等专项资金；合规使用补贴
	使用新技术	引入碳捕集、储能、能源互联网等前沿技术，重塑核心生产流程	研发费用上升 收入上升	中期-长期	加大绿色低碳技术研发投入；与高校或科研机构建立产学研合作；布局核心专利
	参与碳交易市场	将碳资产纳入企业管理范畴，通过碳配额交易实现资产增值	收入增加	中期-长期	建立内部碳资产管理账户；摸清碳家底，制定科学的碳配额履约与交易策略
	转变至非集中式能源生产	从单一外购能源转向“自发自用、余电上网”的分布式微网模式	收入增加 成本下降	长期	评估厂区资源，投资建设“光伏+储能”微电网系统；接入能源管理系统进行智能调控
	韧性	参与可再生能源项目并采用节能措施	提升企业对能源价格波动和政策收紧的适应能力，保障供应链安全	停工损失下降 能源效率上升	长期
采用替代能源/多元化		构建多能互补的能源供应体系，避免单一能源断供带来的经营风险	能源基础设施投资上升 能源成本波动性下降	长期	实施“电、气、热、氢”多能互补规划；储备备用能源供应渠道；定期进行压力测试

*：短期为1年以内（含1年），中期为1-5年（含5年），长期为5年以上

全面推进核心产品碳足迹认证

正泰电气科技始终将应对全球气候变化置于企业战略发展的核心位置，坚定不移地践行绿色低碳发展理念，主动彰显行业领军企业的责任担当。公司率先对BlokSeT低压柜、KYN28A-12/T4000-40交流金属封闭开关设备、MNS低压柜及SIVACON 8PT低压开关柜四款核心配电产品，全面推进并圆满完成了覆盖全生命周期的碳足迹认证工作。此次认证严格遵循“从摇篮到坟墓”的系统边界，对材料生产、原材料运输、产品生产、产品运输、产品使用乃至产品废弃回收六大关键环节进行了深入细致、科学严谨的梳理与量化评估。这一全方位、深层次的碳管理实践，不仅生动诠释了公司对绿色发展模式的执着探索，更体现了其依托详实可靠的数据底座，精准识别降碳空间，致力于通过持续的技术创新与精益化管理优化，全方位降低产品全周期的气候影响，以扎实行动赋能产业链绿色转型，共筑零碳美好未来。

聚焦重点领域减排，夯实绿色发展根基

案例一：园区柴油叉车电动化更新

公司紧扣绿色工厂建设战略，针对园区内燃叉车高能耗、高排放痛点，启动7台在用柴油叉车全量电动化更新计划，明确2026年3月前完成全部替换，实现场内叉车作业零尾气排放，同步优化设备全生命周期运营成本。

本次更新按“分类处置、按需替换”原则推进：对达到折旧年限、车况老化的老旧柴油叉车直接报废，匹配对应吨位电动叉车；未达折旧年限的车辆采用置换模式更新，所有淘汰设备均按规范完成注销后外售处置，新购电动叉车设计使用年限10年，完全覆盖各产线及仓储场景作业需求，并将在2026年底前实现园区叉车作业场景100%电动化。

项目减碳成效显著，经核算，改造前园区柴油叉车年综合能耗达19.96吨标准煤，对应碳排放总量为47.04吨二氧化碳。本次更新后，叉车电力供给优先由园区自主光伏覆盖，不足部分全部采用绿电，按市场法（Market-based）核算，叉车作业环节年度净碳排放可直接降至零，彻底消除场内燃油移动源排放，为企业零碳工厂建设提供可落地的实景样本。



案例二：园区空压机余热回收

公司针对3台总装机功率480kW的螺杆式空压机运行热能直接排放、生活热水依赖高耗能空气能机组的痛点，启动余热回收专项改造，旨在将空压机80%的做功废热转化为生活热水热源，完全替代原有空气能系统，实现生产余热资源化利用与用能结构低碳化。

项目通过加装高效热能回收装置，对3台空压机运行产生的废热进行资源化利用，替代原有高耗能加热设备。技术方案在确保空压机原有工况不变的基础上，通过智能温控与闭环循环设计，稳定产出50℃生活热水。系统具备完善的故障旁路保护机制，实现了余热利用与生产运行的物理隔离，互不干扰。改造完成后，原有空气能系统主要作为应急备用，有效降低了园区综合能耗及运行风险。经测算，项目实施后每年可减少碳排放13.19吨，成功将生产余热转化为切实的降碳成果。

环境合规管理

公司已建立覆盖废水、废气、固体废物、噪声、土壤及地下水的全要素环境管理体系，确保各类污染物排放符合国家及地方相关标准要求，防范环境污染风险，落实企业环境保护主体责任。公司已顺利取得环境管理体系国际标准认证（依据标准：GB/T 24001-2016，idt ISO 14001:2015），印证了公司环境管理的规范性与国际化水准。

完善的环境合规管理职责分工

◇ 战略统筹与风险管控层负责：

政策研判与政企协同：精准对接生态环境主管部门，建立常态化政策解读与信息共享机制，确保企业战略与国家环保法规动态同频。

源头管控与合规准入：主导新、改、扩建项目的全生命周期环保合规申报，严守环境准入关口，保障项目依法合规落地。

监测监察与体系运行：统筹策划环境污染因子的常态化监测与防治监督，构建“发现问题—督办整改—验证闭环”的全过程管控机制。

供应商合规治理：严格实施危废处置及环境服务机构资质准入审核，构建绿色、合规的外部供应链生态。

应急管理韧性建设：牵头开展突发环境风险评估，建立健全应急预案体系并完成备案，提升极端工况下的环境应急响应与恢复能力。

事件溯源与问责闭环：主导环境污染事件的深度调查与根因分析，落实责任追究，推动管理短板补齐。

基础设施运维保障：统筹厂区雨污管网及地下基础设施的系统性维护，保障环境基础设施稳健运行。

◇ 后勤保障与服务支持层负责：

生活污染源治理：承担食堂、办公等生活区域的环境管理主体责任，实施生活污水处理设施的规范化运营，确保生活污染源100%达标排放。

预防性维护机制：建立并执行隔油池等环保设施的定期清掏与记录制度，通过预防性维护消除潜在环境风险。

◇ 一线执行与责任落实层负责：

责任落地与标准建设：承接公司环境战略，落实本单位污染防治主体责任，建立并完善环保安全标准化操作规程。

生产全过程管控：负责辖区环保治理设施的全生命周期精细化管理，保障治污设施与生产设施同步稳定运行。

固废全生命周期管理：践行“减量化、资源化、无害化”原则，实施固体废物的合规分类、贮存与转运，打造清洁生产现场。

风险点源日常防控：建立危废及环保设备的日常点检与台账管理机制，实现环境风险的可视化、可追溯管理。

现场应急能力建设：编制本单位现场应急处置方案，通过常态化演练提升一线员工的实战响应能力与自救互救技能。

工业废水专项治理：履行工业废水处理终端职责，实施专业化运营与实时监控，确保工业废水稳定达标排放，严守水环境安全最后一道防线。

深化全要素环境合规治理

环保设施安全管理：刚性落实“三同时”制度，构建全生命周期管控体系。严禁擅自闲置或拆除设施，建立“一设施一档案”的台账追溯机制，强化关停搬迁残留物风险评估，确保环境硬件合规受控。

土壤、地下水及水污染管理：构建“水—土”一体化防御体系。严守雨污分流与废水纳管标准，强化敏感区域防渗漏监测与隐患排查，落实全链条水环境安全管控，坚决防范复合污染风险。

大气污染管理：秉持“生产即治污”理念，严抓全过程管控。执行治污设施与生产设施启停联动，强化移动源环保达标管理，确保工艺废气应收尽收，实现大气质量与职业健康双控。

噪声污染防治：实施源头削减与传播阻断。将降噪技术与减振措施融入设备全周期管理，强化厂界噪声监测与治理，辅以厂区禁鸣管制，确保声环境持续合规。

固体废物污染管理：践行“减量化、资源化、无害化”原则。建立全类别固废分类责任制，对危废实施最严格管控，对一般固废强化合规流转，杜绝二次污染。

违规责任：确立环境管理红线意识。严格依据《三条红线责成管理办法》实施问责，以确保全员落实环保主体责任。

专项应急预案提升应急处突效能

公司始终秉持“预防为主、防治结合”的绿色发展理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规要求，致力于构建一套科学完备、响应迅捷的环境突发事件专项应急管理体系。通过健全应急组织机构、厘清各层级响应职责、细化涵盖火灾爆炸、有毒有害物质泄漏及环保设施失灵等全场景的标准化处置程序。我们常态化开展风险监测预警、实战演练与应急物资储备，确保在事故发生的第一时间能够快速激活分级响应机制，高效实施抢险救援、人员疏散、污染阻断及后期处置工作，以最坚定的决心和最有力的行动，最大限度降低环境影响与人员财产损失，持续锻造企业环境风险防控的“硬实力”与应急处置的“软实力”。

污染物排放管理

公司制定并严格执行《环境管理》企业标准，构建了覆盖水、大气、土壤及地下水的全流程污染物排放管控体系，确立“源头削减、过程控制、末端治理”的闭环管理逻辑，切实履行生态环境保护的主体责任。

在水污染防治方面，公司实施全流域系统化治理。严格执行雨污分流、清污分流制度，对工业废水实行“分类收集、分质处理”，前置化验，确保符合接纳标准后导入污水处理站专业化处置，对于特殊废液坚决执行委托有资质第三方合规转移。全面强化生活污水管控，严禁暗管偷排及渗井渗漏。专职部门统筹实施管网疏通与初期雨水管控，通过“30分钟蓄积+达标排放”机制，有效削减面源污染，确保排入外环境的水体水质持续符合《污水综合排放标准》。同时，公司严控风险源，扎实推进地下水污染防治精准管控。针对易泄漏下渗区域，严格落实防渗漏措施，建立“月度专项排查+即时隐患治理”，坚决遏制污染物下渗，严守地下水环境安全底线。

在大气污染防治方面，公司坚持“应收尽收、达标排放”的刚性原则。建立废气治理设施与生产设备“同启同停”的联动运行机制，确保产污环节全过程密闭收集与净化。各单位严格落实废气处理设施的日常点检与月度维保责任，重点管控非道路移动机械尾气排放，严禁可见黑烟及超标排放。通过定期委托第三方监测与自主维护相结合，动态消除设施故障与异常，确保大气污染物排放稳定达到《大气污染物综合排放标准》限值要求。

在噪声污染防治方面，构建源头预防-过程管控-监督改进的管理闭环。在源头预防上，坚持低噪优先，优化设备选型与安装减振消声设计，从本质上削减噪声强度。在过程管控上，强化设备全生命周期维保，严格落实现场点检与管理，并统一实施厂内禁鸣管理，阻断噪声传播路径。在监督改进上，落实季度厂界监测机制，严格对标《工业企业厂界环境噪声排放标准》限值，对超标排放即时启动整改，确保噪声合规受控。

废弃物管理

公司坚定不移践行绿色循环低碳发展战略，将固体废物管理作为环境治理体系的核心环节。我们确立“源头减量、全程分类、资源利用”的总体原则，积极推动新技术、新工艺、新材料、新设备的应用，旨在通过全生命周期的精细化管控，实现固体废物合规处置率100%，最大限度促进资源循环利用，严守生态环境安全底线。

在责任体系建设上，公司构建“归口统筹、专业监管、属地落实”的三级管控架构。生产条线作为工业固废管理的归口部门，全面统筹可回收与不可回收工业固废的分类、贮存及转移处置，构建规范的资源回收体系；安全管理条线肩负危险废物监管的主体责任，负责法规标准转化、贮存处置监管及全流程台账合规性审核，筑牢高危废弃物管控防线；运营条线专司生活垃圾与厨余垃圾的规范化清运与处置；各业务部门严格落实“谁产生、谁负责”的属地管理责任，负责本单位各类固废的前端分类、暂存管理及员工环保宣贯，确保责任压力层层传导。

在执行管控层面，公司实施差异化的高标准管理举措。针对危险废物，严格执行“清单式”管理，落实专用标识、防渗漏贮存及5年台账留存制度，转运过程实施交接单闭环管控，坚决杜绝非法转移与倾倒；针对工业固废，金属与非金属类严格执行分类分区存放，非金属类实行“日清日结”机制，一般工业固废严禁混入生活垃圾；针对生活垃圾，严格落实分类收集容器标准化配置与投放监督员制度。全公司严禁任何单位或个人擅自处置液态废物及各类固废，确保一切处置活动依法合规，实现环境风险的可控、可溯、可究。

促进循环经济

正泰电气科技将“促进循环经济”作为驱动绿色转型的关键抓手，深入践行绿色低碳循环发展理念，持续完善固废管理体系，从源头削减废弃物产生，将“无废”理念深度融入生产运营全过程，为共建“无废城市”贡献正泰力量。

2025年，公司凭借在固体废物源头减量、资源化利用及全过程精细化管控方面的卓越成效，成功获评浙江省“无废城市细胞”（无废工厂）。该荣誉严格对标浙江省“无废城市”建设评估标准，是对公司“无废”体系建设成果的全面认可。

促进循环经济实践案例

案例一：BlokSet抽屉模块——“零件减法”释放“效能加法”

在BlokSet柜体设计中，我们通过重构抽屉单元的内部拓扑结构，大幅削减非功能性冗余部件。项目团队创新性地采用“端子直连”技术取代传统连接排，并全面推广垂直母线夹的标准化与通用化，成功实现了关键零部件数量的精简与复用率的提升。这一“做减法”的精益设计，不仅降低了原材料消耗，更提升了模块的互换性与全生命周期价值。

案例二：中低压柜型母排——“截面革命”重塑“铜材利用率”

针对大电流柜型耗材成本高企的挑战，我们摒弃了传统的单一厚排设计，引领“多片化薄型组合”技术变革。通过对载流截面的精密仿真与结构重组，我们将4000A等关键系统的母排配置优化为更科学的多片叠加结构。这一举措在确保电气性能与安全裕度的前提下，显著提升了铜材的有效利用率，从物理层面减少了贵金属的消耗。

案例三：异形母排技术——“形态进化”驱动“资源零浪费”

我们积极探索新材料应用边界，在MNS及NGC系列产品中规模化引入C形异形铜排技术。通过改变传统矩形母排的物理形态，我们利用C型截面优异的力学与电磁特性，让每一克铜材都承载最大价值。这种“材尽其用”的轻量化设计，有效消除了传统设计中的材料沉积，实现了从“粗放用材”向“精准用材”的转型。

能源管理

一、治理

公司严格遵循ISO 50001:2018《能源管理体系》要求，结合用能实际，制定并实施了《目标、能源指标及其实现管理》、《能源监视和测量管理》及《能源评审管理》企业标准，系统化指导公司整体能源管理及节能降耗工作。

公司构建分层级能源管理架构，明确各部门权责，确保管理体系高效运行：生产采购部作为统筹中枢，主导能源绩效监测、目标设定与方案落地，并负责计量器具有效性监管与合规采购；品质管控部提供技术支持，统筹全公司计量器具的配置、校准与检验，保障数据合规精准；各业务单位落实一线责任，严格执行本单位能源绩效监测与计量器具日常管理，形成“统筹—支撑—执行”的闭环管控体系。

二、战略

公司系统开展能源管理风险与机遇评估，构建覆盖全业务链条的应对策略，具体评估结果如下：

风险/机遇类别		具体内容	对于公司业务的影响描述	财务影响	影响的时间范围	应对措施
风险	投资风险	节能技术的开发与使用需要投入一定的资金与人力，且可能在短、中期内没有相应的投资回报。	基本无影响	投资回收期延长	短期	开发和选择投资回报率高的优质项目，做好资金预算与规划。
	技术风险	节能新技术的实施可能面临技术不成熟或不适合现有生产流程的问题，从而影响公司正常生产。	节能效果达不到预期，影响节能指标、能源消耗、绩效等目标完成	投资回报下降	短期	加强节能项目评审阶段对可行性的评审，以落地实施为基础，必要时引入第三方技术评估。
	市场风险	能源价格波动可能导致成本上升，从而影响整个公司的经济效益。	能源价格波动，直接影响制造成本，降低市场竞争力，企业生存环境恶化	成本增加 利润减少	中期-长期	预备多种能源替换方案，如电换油，建立多元化能源供应体系。
机遇	补贴激励	政府可能加大对节能减排项目的补贴或税收优惠，助力企业节能项目进展	获得政府补助增加营业外收入，享受税收优惠，如“三免三减半”，降低税负	营业外收入增加 成本费用下降	短期	紧跟政府政策，有针对性的开发节能减排项目。
	采用节能技术	采用新兴节能技术（如智能电网、物联网等）可以大幅提升能源管理的效率	能源浪费减少，管理成本下降，长期运营成本降低	管理/运营成本下降	中期-长期	持续引入数字化能源管理系统，对高耗能环节进行智能化改造。
	市场机遇	随着可再生能源和节能产品的需求增长，若公司加强绿色产品的开发，可以开拓新业务领域和市场	增加绿色产品销售收入，提升市场占有率，带来新的利润增长点	收入增加 市场占有率提升	中期-长期	加大绿色产品研发投入，调整产品结构，满足市场对低碳产品的需求。
	提升品牌形象	提高能源效率，能够增强企业品牌形象，吸引更多的客户和投资。	订单量增长，企业产值和利润增加，综合能源消耗降低	单位制造成本下降	长期	建立绿色低碳的企业品牌，树立可持续发展的企业形象，加强ESG信息披露。

影响、风险与机遇管理

（一）能源基准设定与全过程节能管控

1、顶层设计：构建“基准—目标—指标”三级管控体系

公司严格遵循ISO 50001:2018要求，确立以历史能耗与工艺变更为依据的能源基准，以此为基础制定具体可评估的能源目标。通过逐级穿透，将目标转化为可量化的能源指标及能耗定额，实现从“公司宏观目标”到“工序微观定额”的全层级量化管控。

2、过程管控：实施动态监测与刚性落地

建立“制定—实施—监控”的闭环执行机制，各单位依据指标制定详尽的《能源管理实施方案》，明确资源分配与进度节点，并开展季度监控。同时设立动态调整机制，当内外部条件发生重大变化或指标偏离时，立即启动修订程序，确保管理体系对业务变化的实时适应性与执行力。

3、持续改进：强化评审验证与标准化存档

坚持方案实施前的经济性与可行性评审，重点验证投入产出比及与能源方针的符合性，并在实施后对节能量进行核验。全流程实行表单化痕迹管理，统一使用定额表、变更记录及方案表，确保能源绩效数据真实、完整、可追溯。

（二）数智赋能精控降耗——园区能源管理实践案例

1、园区照明与空调智能升级节能案例

面对公司园区照明与空调长期依赖人工巡检、存在“长明灯”“空转空调”等粗放管理短板，公司决定以数字化手段重塑能源管理逻辑。通过对末端用能设备的智能升级，构建覆盖全区域的精细化管控体系，从源头掐断无效能耗，让每一度电都用在“刀刃”上。

该节能改造项目采用“云端集控+边缘感知”的轻量化改造方案：在保留原有线路的基础上，为照明与空调装上“智慧大脑”。通过部署智能网关与传感终端，不仅实现了车间与办公区用能设备的远程调度，更让卫生间、走廊等公共区域具备了“人来即亮、人走即灭”的自主响应能力，真正实现了从“人管”到“智管”的转变。

项目投运仅4个月，试点区域单位产值电耗下降约11%，累计节电超2.3万度，预计静态投资回收期不到2年。这一“小投入、快回报”的实践，不仅验证了存量建筑节能改造的可行路径，也为园区后续全面推广树立了标杆。

2、园区门户智能管控节能案例

针对车间物流门、人行门无序开闭导致冷气大量外泄、推高冷水空调能耗的痛点，正泰电气科技通过智能化准入管控，从源头封堵冷量流失漏洞，在保障物流通畅与作业安全的同时，实现空调系统运行负荷的实质性压降。项目对园区门户实施软硬件一体化升级：物流门集成人脸识别、自动起落、叉车遥控开启及防夹保护功能，兼顾通行效率与作业安全；人行门全面部署进出刷脸权限管理，彻底规范人员进出秩序。通过技术手段引导作业行为，确保门户在非通行状态下即时关闭，最大限度减少冷量无谓损耗。

改造后节能成效显著，试点区域空调单位面积电耗同比下降超7%，全园区空调系统合计年节电超13万度。项目投资回报率超40%，静态回收期不足2年，以较低的改造成本实现了能源利用效率的提升。

指标与目标

报告期内

能源消耗总量：2474.45吨标准煤

百万元营收综合能耗：0.9045吨标准煤/百万元营收

可再生能源消耗量：252.71吨标准煤

可再生能源消耗量占比：10.21%

水资源管理

公司深入践行国家节水行动方案，将水资源管理作为绿色制造与可持续发展的重要支点。通过《能资源管理》企业标准，我们构建了集“管网智能维保、工艺循环升级、全员行为管控”于一体的全域节水体系：

- ✧ 在基础设施层，由EHS专业部门定期委托有资质机构对园区生产、生活及消防管网进行系统性维保，筑牢物理防漏屏障；
- ✧ 在生产运营层，积极推行循环用水工艺，以技术创新驱动水资源梯级利用与效率提升；
- ✧ 在管理文化层，通过全员宣贯与行为规范，将节水意识深植于运营末梢。同时，依托精细化的月度消耗统计与年度定额考核机制，实现用水数据的动态监控与闭环管理，确保水资源利用效能持续优化，彰显企业合规经营与绿色发展的双重担当。

生态系统与生物多样性保护

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，将生态保护红线作为一切经营活动的刚性约束。

在项目规划与建设环节，严格落实环境影响评价与环保“三同时”制度，坚决避让生态敏感区域，确保开发建设活动不对区域生态系统造成破坏性影响；在生产运营环节，全面执行排污许可制管理，强化废水、废气、固废及噪声的全过程合规管控，持续削减污染物排放总量，维护厂区及周边水土环境与生物栖息地的生态功能；在供应链与产品全生命周期管理中，积极推行绿色采购与清洁生产，严控有毒有害物质使用，防范环境风险跨境转移，以实际行动守护自然生态安全，实现企业发展与生态保护的和谐共生。

以责任绘就人企社和谐新篇

人力资本发展

一、构建公平、科学、多元的立体化人才招聘体系

正泰电气科技严格遵循公开、公平、公正的招聘原则，坚持平等竞争、适才适岗、择优选用，招聘全流程严禁因民族、种族、宗教信仰、性别等因素歧视应聘人员。

在人才甄选环节，公司构建了“四能”素质模型与“123”人才任用标准相结合的多元系统评价体系。“四能”人才要求聚焦“能想、能写、能说、能干”四大核心能力维度，全面考察候选人的思维能力、文字表达、沟通技巧与实操执行水平；“123”人才任用标准则形成分层递进的筛选逻辑：以“核心价值观认同”为首要前提，确保人才与企业文化同频共振；以“基本要求满足”为基础门槛，综合考量任职资格与业绩贡献；以“能力要求胜任”为核心标尺，从专业能力与发展潜力维度评估岗位适配度。通过“四能”能力画像与“123”分层标准的有机融合，公司形成了立体化、系统化的人才选拔机制，既注重综合素质的全面性，又强调价值观与岗位胜任力的精准匹配，有效保障招聘质量与人才引进的科学性。

公司搭建了覆盖多场景、全渠道的多元化招聘矩阵，针对不同人才群体精准匹配引才路径：面向应届生群体开展规模化校园招聘，前置锁定年轻高潜人才，配套顶岗实习、一线岗位实践等培养机制，实现从校园人到职场人的顺畅衔接；面向社会成熟人才开放常态化社会招聘，按需吸纳各领域专业骨干与管理人才，支撑业务发展即时需求；同时推行人才举荐激励机制，鼓励内部员工推荐紧缺人才，充分调动内部资源拓展优质人才来源。

二、打造纵横贯通的三维职业发展通道

公司构建了覆盖全员、纵横贯通的三维职业发展通道体系，设立M-管理通道、P-专业通道、S-技能通道，打破单一行政晋升路径，实现管理人才、专业人才与技能人才的分类发展与精准赋能。

在体系管理上，公司建立了统一且高标准的任职资格治理体系，确保各通道晋升的公平性与科学性：

◇ **M通道（管理通道）**：聚焦组织领导力与战略落地能力的进阶，以“核心价值观”为首要门槛，结合业绩贡献与管理效能，通过人才盘点与综合评议机制，实现管理梯队的动态优胜劣汰。

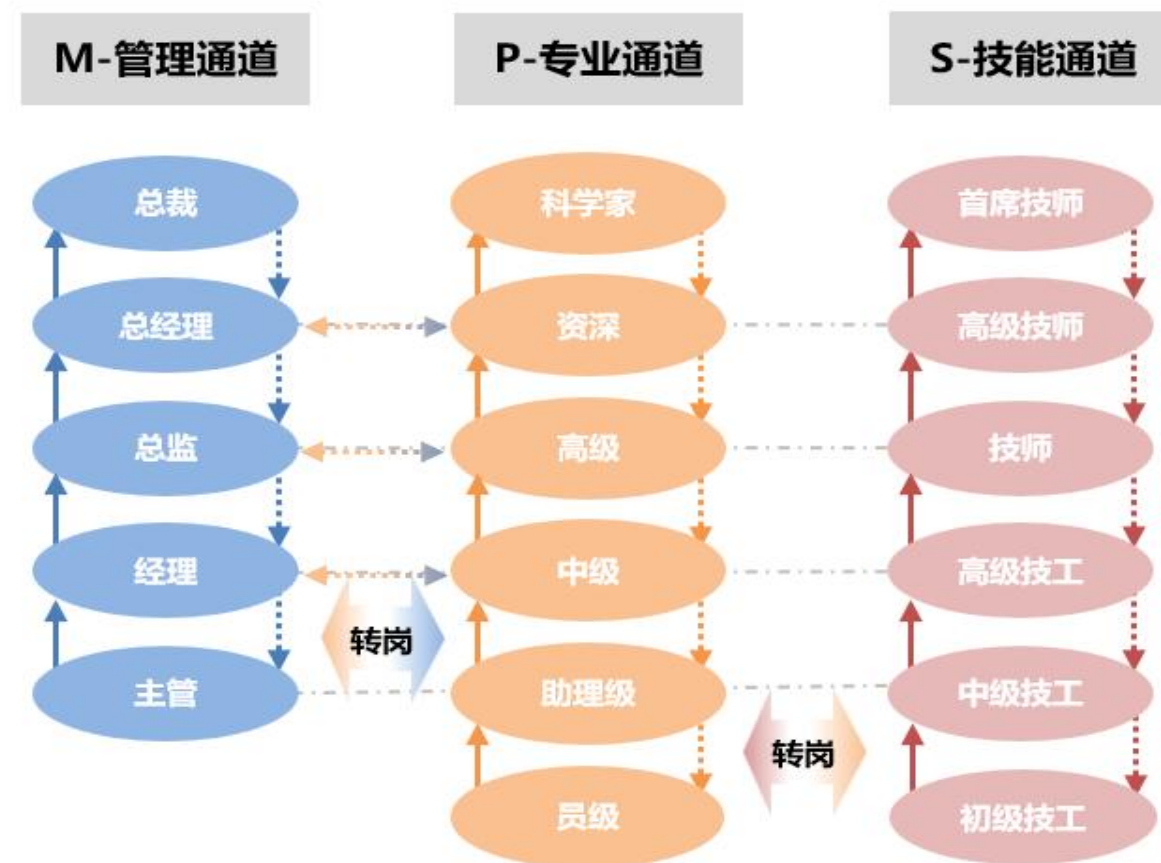
◇ **P通道（专业通道）**：建立以“能力贡献”为核心的评价范式，摒弃单纯的资历导向，采用“基本条件（学历/岗龄/绩效）+核心能力（知识/技能/专业影响力）+专业贡献（创新/沉淀/育人）”的三维积分评价体系，强调解决复杂问题的能力与对组织的长期价值增值。

◇ **S通道（技能通道）**：确立“实操为王”的认证标准，构建理论与实操深度融合的考评机制，重点考察作业规范性、质量安全控制及现场问题解决能力，依据岗位技术复杂度实施分级分类管理，确保技能等级与生产效率、工艺标准严格对标。

三大通道之间既独立运行又互联互通，均遵循“以业务战略为牵引、以任职资格为依据、以后备梯队为支撑”的管理逻辑，通过年度周期性评审与聘期动态管理，实现人才“能上能下”的良性循环，保障组织人才供应链的持续健康与活力。



职业发展通道



三、全方位赋能：系统化培养体系与多元化培训实践



正泰电气科技围绕“育”字构建了系统化的人才培养体系，坚持“全面涵盖”的培养理念，从企业文化、思想道德、素质技能三个维度立体化塑造人才。在内容设计上，不仅涵盖价值观、制度流程、经营规划等企业文化内核，也包含法律法规、公序良俗等思想道德底线，更延伸至领导力、专业力、通用力等素质技能提升。

在执行落地层面，公司严格依据“721”学习方法落实培养工作：

70%实战历练：强调在干中学，通过人才流动/轮岗、项目管理等实战场景，让员工在真实业务中锤炼本领；

20%反馈辅导：注重经验传承与即时改进，通过导师制、管理面对面、绩效辅导及知识萃取等方式，促进能力短板补齐与经验共享；

10%理论学习：引入外部优质资源，通过线上课堂、面授教学、思享会等形式，拓宽知识边界，激发创新思维。

2025年，公司深入践行全面人才培养理念，围绕员工成长与业务发展需求，重点开展了以下五大类培训：

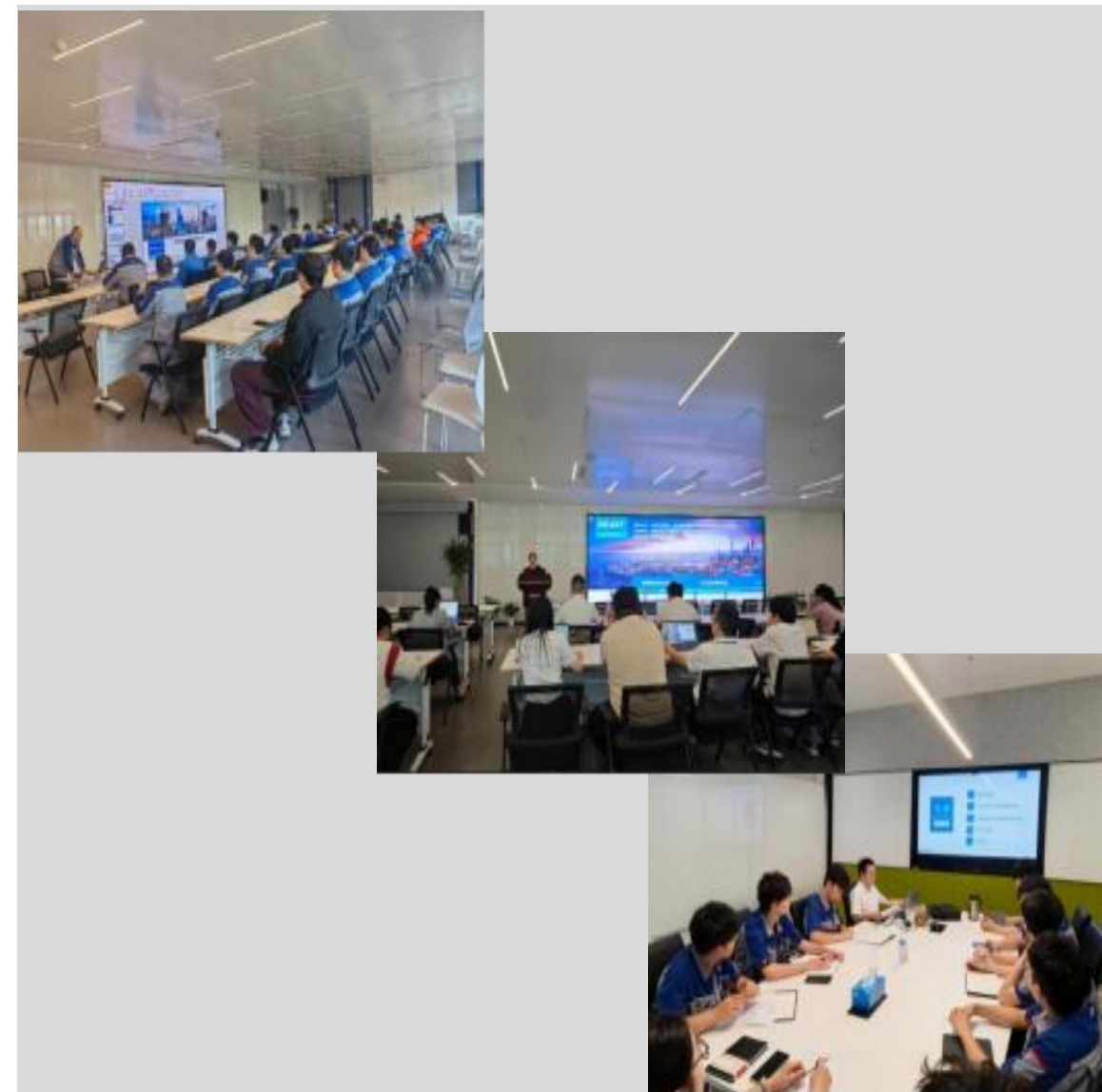
专业技术与知识类：聚焦核心业务，开展钣金加工、电气识图、充气柜标准及自动化控制等专项技能培训，持续夯实员工技术底座；

安全生产与合规类：严守风险底线，覆盖特殊工种、危险作业、复工复产前安全教育及采购合规等内容，全面提升全员安全意识与合规操作水平；

精益管理与流程优化类：提升运营效能，组织精益生产、纠正措施管理及能源管理文件宣贯等培训，推动管理流程标准化与精细化；

设备设施与运维保障类：强化硬件支撑，开展设备设施安全专项培训，确保设备的安全稳定运行；

职业素养与通用能力类：注重基础规范，通过通用制度流程与安全标准化班组建设等培训，培育员工良好的职业习惯与团队协作精神。



四、以立体化激励赋能成长用有温度福利守护幸福

公司立足战略高度，构建了以“驱动力、牵引力、竞争力”为核心逻辑的“多元+三力”激励体系，实现了从单一薪酬回报向全要素价值分配的深层跃迁。公司坚持物质激励与精神激励并重，通过极具竞争力的薪酬福利体系夯实价值分配基础，激活员工内生驱动力；依托管理与专业双通道的职务晋升机制，打通人才成长天花板，强化职业发展牵引力；同时，深度融合荣誉表彰与情感关怀，通过树立标杆典范与构建心理契约，将企业目标转化为员工的共同愿景，凝聚组织向心力。这一机制打破了传统激励的线性模式，以多元化、立体化的组合策略，精准匹配不同层级、不同发展阶段人才的诉求，不仅有效提升了组织效能与市场竞争力，更为企业与人才的共生共荣提供了坚实的制度保障。

公司始终秉持以人为本的理念，构建涵盖津贴、保险与生活的多元化福利保障体系，在扎实做好物质保障的同时，高度重视员工精神需求，常态化开展丰富多彩的文体活动与节日关怀，以有温度的雇主形象持续提升员工的归属感与幸福感。

全方位福利保障体系

福利类别	福利内容	具体描述
法定合规保障	社会保险与公积金	严格依照属地法规，为正式员工足额缴纳“五险一金”，履行企业法定义务。
	商业保险	针对退休返聘及实习生群体，统一购买意外伤害或雇主责任险，实现用工风险全覆盖。
生活成本补贴	住房与交通补助	依据岗位职级与区域差异，提供金额不同的月度补贴，缓解居住与通勤压力。
	膳食营养补给	设置差异化伙食补贴，一线膳食人员享受免费用餐，保障员工基础生活品质。
职业发展激励	高温与御寒关怀	严格执行国家及地方高温补贴政策，应对季节性作业环境挑战。
	技能等级津贴	对取得国家认可职称或职业资格（初级至高级）的员工，发放专项补贴，鼓励技能精进。
身心健康守护	特殊岗位津贴	涵盖误餐费、班组长管理费、高空作业及特殊工种保健费等，体现岗位价值差异。
	带薪休假保障	依法保障婚、丧、产、护理及病假等带薪权益。
节日与成长礼遇	传统节日慰问	在端午、中秋、春节及妇女节发放现金或等值实物福利，传递人文关怀。
	能力提升投入	提供职业培训机会，将福利延伸至工作赋能场景。



五、员工沟通渠道

我们相信倾听员工心声是构筑平等、多元、包容组织文化的核心基石与情感纽带。公司始终秉持“开放透明、以人为本”的管理哲学，致力于打破层级壁垒，营造“敢说话、愿说话、说实话”的宽松氛围。在常规开展员工座谈会与绩效面谈的基础上，我们全面打通了企业飞书、专用邮箱及OA系统等数字化绿色通道，并定期开展科学严谨的员工满意度调研，力求全方位、无死角地捕捉员工诉求。这一系列举措有效消除了信息传递的衰减与滞后，极大地提升了员工的心理安全感、组织凝聚力以及对公司的认同感与归属感，为企业的持续健康发展注入了源源不断的活力与内生动力。

员工沟通渠道：正泰内部协同网、正泰飞书

员工热线：021-67777777

电子邮箱：zhanghy10@chint.com

微信公众号：正泰输配电

职业健康与安全

一、治理

安全管理部作为公司职业健康安全的管理中枢，负责统筹全链路职业健康合规管理与风险防控：牵头构建职业健康安全制度体系，监督各单位管理要求落地；严抓建设项目职业卫生“三同时”，从源头阻断职业健康安全风险；组织开展作业场所危害监测、现状评价与法定申报，动态管控作业环境风险；同时把关防护设施与个体防护装备质量，制定科学配备标准，全面保障员工职业健康安全与企业合规运营。

公司遵循《环境、职业健康安全管理体系手册》要求，立足自身运营实际，系统构建职业健康安全企业标准体系：以《职业健康管理》《危险源、环境因素识别与风险评价管理》为核心，配套覆盖全场景的作业标准，全方位压实员工职业健康安全保障责任。

公司已正式通过职业健康安全管理体系国际标准认证（依据标准：GB/T 45001-2020，idt ISO 45001:2018），标志着公司职业健康管理达到国际先进水平。

二、战略

公司恪守“关爱生命，人人有责，科技保障，清洁生产，绿色低碳，友好生态”的职业健康安全方针：始终坚持“生命至上、全员共治”的核心立场，将员工生命健康置于首位，压实各层级职业健康安全责任；依托“科技赋能、源头防范”的管控路径，深化本质安全建设，推动风险由“被动应对”向“主动治理”转型；锚定“零伤害、零职业病”的绩效目标，严守合规底线，持续改善作业环境；秉持“绿色低碳、持续发展”的理念，实现职业健康安全绩效与企业高质量发展的和谐统一。

三、影响、风险与机遇管理

（一）筑牢职业健康风险管理防线

公司遵循风险管理框架，构筑“辨识—评价—控制—更新”的职业健康风险管理流程。

在风险辨识端，突破静态视野，统筹考量正常、异常、紧急三种状态及过去、现在、未来三种时态，全方位扫描涵盖机械伤害、触电等20类事故风险，以及粉尘、噪声、毒物等六大类职业病危害因素，并将相关方活动与作业环境、管理缺陷纳入管控视野，确保风险底数清、情况明。

在风险评价端，融合定量与定性双重机制，运用作业条件危险性评价法（LEC）进行精准量化分级，划定不可允许、重大、中度及可允许四级风险等级，为决策提供科学依据。在风险控制端，实施差异化精准治理：针对I级不可允许风险，由安全管理部挂牌督办，通过技改投入与预案完善实现源头消缺；针对II级重大风险，压实属地责任，强化专项管控；针对低等级风险，保持常态化监测与既有措施有效性。

在动态改进端，建立年度例行评审与触发式即时更新机制，确保风险管控体系随业态变化实时迭代，持续筑牢职业健康安全防线。

（二）打造全方位职业健康防护生态

公司构建覆盖“源头治理—过程管控—防护保障—健康监护”的全链条职业健康管理机制。

源头治理方面，严守建设项目职业卫生“三同时”准入关，优化作业场所功能布局与定置管理，推动危害因素分区隔离，确保作业环境各项指标严循国家职业卫生标准，从根源上削减粉尘、噪声、化学毒物等职业病危害存量。

过程管控方面，建立动态监测与评价机制，定期开展作业场所危害因素检测与现状评价，结果公示并建档；督促各单位落实危害告知与培训，优先采用“四新”技术替代落后工艺，定期排查治理隐患，配置应急防护设备，严防急性危害事故。

防护保障方面，实行劳动防护用品全生命周期精细化管理：统筹制定分级配备基准，科学遴选优质供应资源，各单位结合实际作业需求精准申领与调配，并监督规范佩戴，覆盖头部、眼部、听力、呼吸、肢体等全方位防护，严格执行定期更换与报废标准。

健康监护方面，专职部门统筹组织岗前、岗中、离岗职业健康检查，建立“一人一档”监护档案，并依据职业健康检查结果实施分级闭环干预，切实保障员工健康权益与企业合规运营。

（三）构建全层级高效能的职业安全健康应急体系

1. 指挥体系：统一调度，分级管控

建立“统一指挥、分级负责”的扁平化应急架构，设立由总经理牵头的指挥中枢及五大专业工作组，实现跨部门高效协同。通过界定三级响应标准，精准匹配车间、公司、政府三级资源，既防止因响应滞后导致风险扩大，又避免资源过度投入。配套全天候值守与政企联动机制，确保应急指令“一键下达”，救援力量“随时能战”。

2. 预案体系：全面覆盖，专业精准

构建覆盖危化品、火灾、特设等六大高危领域的专项防线。预案不仅全面映射风险，更注重技术层面的差异化管控，针对易燃易爆、有毒有害介质，明确具体处置流程与安全禁忌，从制度上杜绝盲目施救，确保高风险场景下的救援科学、合规、受控。

3. 现场执行：场景落地，简单管用

针对焊接、用电、机械等10类一线高频风险，制定“一对一”的现场处置方案。将复杂的应急流程简化为清晰的“操作步骤”和“禁止事项”，如触电救援的断电手法等，让一线员工一看就懂、一学就会，确保事故初期能够快速反应、正确处置。

（四）系统提升全员安全素养与应急实战能力

为系统提升全员安全素养与履职能力，筑牢本质安全防线，公司2025年实施了“分层分类、精准赋能”的全员培训计划，针对新员工落实岗前准入培训，针对班组长及管理人员强化责任制与双重预防机制建设，针对特种作业人员侧重操作规程与应急处置技能，并结合季节性特点开展复工复产、消防安全等常态化宣教。通过“内训+外聘”、“理论+实操”的多元模式，辅以考核评价，切实将培训成果转化为现场安全绩效，实现了员工安全意识和企业安全管理水平的双提升。

同时，为全面提升公司应急实战能力与风险处置水平，确保突发状况下“拉得出、打得赢”，公司2025年构建了“综合+专项+现场”的三级演练体系。全年统筹规划21项演练任务，由安全管理部牵头开展综合应急预案与自然灾害桌面推演，强化决策指挥效能；各业务单元聚焦触电、火灾、起重伤害等高危场景，开展多场次现场实战演练；运营与人力部同步落实食堂、宿舍等后勤领域专项演练。通过分层级、全场景的模拟推演，有效验证了预案的科学性与资源保障的可靠性，显著提升了全员协同作战与初期应急处置能力。

四、指标与目标

报告期内：

防治职业病投入 120万元

员工健康安全培训覆盖率 100%

安全应急演练 24次

重大安全生产事故 0件

安全演练参与人次 1,305人次

应急实战演练现场



乡村振兴与社会贡献

公司积极响应国家全面推进乡村振兴的战略号召，将企业发展与社会责任深度融合。作为正泰电气股份有限公司的全资子公司，我们严格遵循母公司的整体战略部署，主动承接正泰电气乡村振兴工作的相关任务，立足主业优势，稳步推进“电力输送设施+乡村振兴”的项目实践，重点在偏远欠发达地区布局绿色能源基础设施，以实际行动补齐乡村能源短板，助力区域协调发展。

公司始终坚信企业的发展与社区繁荣休戚与共。2025年，我们深入一线，先后开展社区走访慰问及“劳动者服务站”关爱活动，向默默奉献的户外工作者送去防暑降温物资与生活补给，以实际行动致敬基层劳动者，传递社会温情。这些举措不仅是对社区民生的有力补充，更是落实共建共享理念、深度融入社区治理的生动体现。

展望未来，我们还将继续在乡村振兴和社会贡献方面，坚持需求导向，聚焦重点领域精准发力，以更多看得见、摸得着的务实举措，切实履行好我们的社会责任。

案例：探索光伏与农业协同振兴新路径——仙居75MW农光互补光伏发电项目

科华鑫仙居75MW农光互补光伏发电项目坐落于横溪镇上陈村与垟庄村，该项目巧妙利用当地1400余亩油茶园的地理资源进行建设，实现了土地资源的立体化开发与高效利用。

在项目实施过程中，开关设备作为光伏发电并入电网的关键环节，其性能直接关系到整座电站的运行稳定性与发电效率。正泰电气科技作为本项目的电气设备服务商之一，提供了高可靠性的产品，以核心技术赋能项目。

通过这一创新实践，项目不仅有力推动了光伏产业与农业生产的深度协同发展，更在宏观层面为区域的能源转型提供了切实可行的路径，同时为乡村振兴注入了实质性的技术动能，树立了绿色能源助力农村发展的示范样板。





以创新驱动价值链共生共荣

可持续供应链管理

一、治理

公司贯彻母公司可持续供应链管理框架要求。生产采购部负责供应商准入、绿色采购、绩效管理、供应商碳足迹及冲突矿产管控、供应链风险及应急管理全链条工作。旨在有效识别并管控供应链风险，落实供应链ESG责任，保障供应链安全与可持续运营。

二、战略

公司始终将绿色低碳理念深度植入供应链全生命周期。我们依托数字化管理平台，统筹绿色产品设计、源头减排采购、清洁生产制造及供应链物资循环再生等关键环节，推动上下游协同增效。作为链主企业，我们切实履行管理责任，积极引导并扶持优质供应商向绿色工厂转型，优先选用具备环保认证的绿色产品，以此带动全链能效提升与环境影响最小化。通过构建这一透明、韧性的供应网络，实现公司可持续供应链管理战略目标。

三、影响、风险与机遇管理

（一）构建全级次、全流程供应链风险防控体系

公司依托母公司供应链风险管理框架。以“识别—评估—控制—监控”的管理逻辑为核心，建立了覆盖全品类、贯穿全流程的供应链风控机制。

风险识别环节：公司依托供应链管理部门建立常态化风险扫描机制，由品类负责人主导，从地区国家、行业技术、原材料零部件及供应商四个维度，全面搜集内外部风险信息，并重点关注关键物料及大宗物资的供应波动，通过整合梳理形成结构化的《供应风险范围清单》，并经供应链管理负责人审批确认，奠定风控基石。

风险评估环节：我们引入RPN（风险系数）量化评估模型，设定“风险影响程度×发生可能性×风险发现与预防能力”的三维算法，对识别出的风险进行精准画像。依据评分结果，将风险划分为高、中、低三个层级：高风险项直接触发最高级别的管控响应，中低风险项则匹配相应的控制强度。

风险控制环节：基于风险评估结果，公司对不同层级的风险实施“规避、控制、转移”三位一体的差异化策略。针对高风险项，要求制定专项应急预案与替代方案；针对中低风险项，落实常态化的预防管控措施。并确保每一项风险应对措施均经过严谨的合理性审查后方可落地。

风险监控环节：我们强化风险应对的全过程追踪，建立动态调整机制。针对实施效果不达标的情况，迅速迭代管控方案，确保风险始终受控。这一闭环管理模式有效保障了供应链的稳定性和抗风险能力。

（二）全流程供应链可持续管理实践

供应商准入管理

公司在供应商准入环节，将ESG要求作为核心管控维度，深度嵌入资质审查、能力评估全流程，既严格对标国际合规准则与国内绿色低碳政策导向，也充分匹配企业自身供应链可持续管理战略，从源头筛选兼具合规能力与绿色发展属性的优质合作伙伴。

环境责任维度：明确绿色物料选用要求，要求供应商提供绿色属性证明，优先遴选采用可再生材料、低碳工艺的资源；出口欧盟业务前置CBAM合规要求，供应商需配合提供产品碳足迹核算数据。严格执行REACH、RoHS标准，按品类提供第三方检测报告，化工及电子类物料须额外附MSDS，确保成分安全与环境风险可控。

社会责任维度：涉及相关原料的供应商需签署《不使用冲突矿产承诺书》，承诺所供产品的钽、锡、钨、金等金属原料未源自刚果（金）等冲突地区，阻断供应链与人权侵害的关联；同时推动供应商通过环境管理体系、职业健康安全管理体系认证，证明在生产环节落实劳动者权益保障、环境污染防控等责任要求。

治理责任维度：所有供应商均需签署《诚信合规尽职调查问卷表》《诚信合规廉洁承诺书》《供应商信息收集保护协议》及《保密协议》，从制度层面约束商业贿赂、数据泄露、信息违规等治理风险；涉及特种作业的供应商还需提供对应特种行业资质证书，确保生产经营全过程的合法合规性。

所有ESG相关要求均纳入供应商综合能力评价体系，未达标者不予进入合格供应商名录。

供应商审查管理

公司严格遵循供应商审查流程标准，对生产类物资制造型合格供应商实施全周期、分层级的现场审查管控。审查工作以“识别风险、保障持续合规”为目标，由跨职能审查小组，按年度计划及动态触发机制执行。

通过差异化供应商审查策略，聚焦高风险及核心资源开展重点审查。审查内容兼顾技术实力与合规表现，全面覆盖质量管理、交付保障、成本优化及可持续责任等关键维度，并通过定制化的权重设置适配不同品类特征，确保评价结果精准反映供应商的综合能力。

审查过程严格执行“首末次会议—现场考察—证据核验—结果通报”的闭环逻辑。评价结果直接与供应商后续管理机制联动，推动供应链整体能力不断升级。

供应商绩效管理

公司建立了以可持续发展为导向的供应商绩效管理机制，将环境责任、社会责任与合规治理深度融入绩效目标设定、过程监控及结果应用全流程。

在环境表现方面，重点考察供应商的绿色生产、资源循环利用及危废合规处置能力，通过差异化权重设定，引导供应链持续降低环境足迹。

在社会责任履行方面，严格评估供应商EHS管理体系有效性、生产安全保障及产品质量稳定性，对重大质量事故与安全隐实施严格的绩效约束与分级预警。

在合规治理方面，将商业道德与廉洁经营作为合作红线，对违反诚信准则的行为实行零容忍，直接与年度评级挂钩。所有可持续绩效指标均与采购配额、招标评审及战略培育联动，对绩效落后供应商实施辅导整改，对整改无效的启动退出机制，通过“评估-反馈-提升”的闭环管理，驱动供应链整体履责能力持续升级。

供应商赋能与提升

公司秉持“合作共赢、共促发展”的理念，将供应商赋能视为提升供应链韧性与核心竞争力的关键环节。我们摒弃单向灌输模式，转而构建了一套“现场诊断、专项辅导、持续改进的立体化赋能体系，通过理论与实践相结合的方式，精准提升供应商的综合实力。

依托由技术、质量、工艺及生产管理专家组成的跨部门团队，我们深入供应商生产一线开展全流程审核，精准识别其在体系建设、工艺技术及质量控制上的短板，并针对性地提供从质量管理体系优化、关键技术攻关到合规风险管控的全方位指导。通过“发现问题—制定方案—持续验证”的方式，确保赋能成果切实转化为绩效的提升，全方位夯实供应商的履约能力与抗风险基础，推动供需双方实现高质量协同发展。

四、指标与目标

报告期内：

通过质量管理体系认证的供应商百分比 **100%**

签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 **100%**

开展供应链可持续发展知识培训 **20**场，其中参与ESG能力提升供应商百分比 **35%**

平等对待中小企业

公司坚决贯彻国家扶持中小企业发展的战略部署，严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》等法律法规，将“公平合作、共生共赢”确立为供应链治理的核心准则。我们致力于消除隐性壁垒，确保中小企业在准入、投标、评价及付款等环节享有与大型企业完全平等的待遇，严格执行统一的评价体系、标准化的采购流程及无差别的付款政策，坚决杜绝规模歧视与逾期支付，切实保障市场主体公平竞争。

在此基础上，公司积极履行链主责任，将中小企业视为供应链韧性的的重要组成部分。我们不仅将中小企业纳入合格供方名录并提供稳定的订单支持，更通过技术辅导、管理赋能及数字化对接等手段，由“输血”向“造血”延伸，精准培育优质供应商。这一治理实践有效促进了供应链生态的健康发展，实现了中小企业付款及时率100%、优质伙伴数量稳步增长的良性局面，为构建开放、透明、可持续的产业生态圈奠定了坚实基础。

创新驱动

一、治理

公司遵循母公司正泰电气股份有限公司《产品开发管理》企业标准，设立技术工艺部，负责产品全周期的技术实现与研发落地：涵盖概念阶段技术可行性论证、计划阶段方案设计与知识产权布局、开发阶段详细设计与样机试制、验证阶段试验验证与问题解决，同步落实绿色设计、有害物质管控等合规要求，保障核心技术自主可控与产品顺利实现商业化交付。

二、战略

公司立足行业领导者定位，深度锚定“数字化与智能化、绿色化与低碳化、集成化与系统化”三大核心技术战略方向，以技术协同创新全面赋能业务转型升级。通过将智能化融入产品基因构筑差异化竞争壁垒，以系统化方案重构商业模式实现从设备交付向长期服务价值跃迁，凭绿色化技术前瞻布局抢占“双碳”战略制高点，系统性支撑市场地位提升、营收利润增长、品牌价值升级、可持续发展及资源高效利用五大战略目标，打造面向未来的核心竞争优势。

面向战略落地，企业聚焦数字智能配网、数据中心等高价值应用场景，确立“技术突破-产品迭代-平台升级”的立体化推进路径。依托产学研深度融合与自主研发双轮驱动，加速自主品牌柜平台向智能化、模块化、紧凑型演进，同步构建仿真验证、试验检测、工业设计一体化创新基础设施，推动关键核心技术自主可控与标准体系话语权构建，形成覆盖核心技术研发、场景化产品供给、全链条服务支撑的系统化创新生态，全面夯实行业领先地位。

三、影响、风险与机遇管理

(一) 践行全生命周期绿色创新管理体系

公司严格对标母公司正泰电气股份有限公司《产品开发管理》标准要求，构建了一套覆盖全品类研发场景、贯穿产品全生命周期的规范化创新管理体系，将“技术引领、合规先行、价值导向”深度嵌入研发全流程。

在顶层架构上，公司对研发项目实行分层分类治理：A类新产品聚焦突破性原创技术，B类新产品侧重迭代优化升级，C类新产品响应敏捷定制需求，技术研究项目前置布局前沿技术储备，四类项目均严格关联绿色设计、有害物质管控、职业健康安全、能源管理等ESG专项标准，从制度层面确保所有创新活动兼顾技术价值与社会价值，筑牢合规底线。

研发全生命周期管理以端到端流程为抓手，在概念阶段即锚定市场真实需求与ESG约束条件，将节能降耗、环保合规、知识产权布局纳入可行性论证核心维度：

<p>计划阶段： 通过跨部门产品开发团队（PDT）协同，把绿色指标、碳足迹管控、供应链可持续要求拆解到技术方案与实施路径中，实现技术先进性与可持续发展的统一</p>	<p>开发阶段： 强化过程合规管控，环保类产品严格落实有害物质全流程追溯，同步开展专利挖掘与风险排查，保障核心技术自主可控</p>	<p>验证阶段： 除技术指标验证外，重点完成环保符合性检测与客户侧长周期试运行，确保产品在全生命周期的环境友好性与可靠性</p>	<p>发布阶段： 严格执行知识产权审查机制，未按要求完成相关专利布局、不符合目标市场法规标准的产品不予上市，真正实现“研发即合规、上市即领先”</p>
---	--	---	--

(二) 产品创新驱动成果

1、以“全场景可靠+全生命周期绿色”重塑中高压配电创新范式——NG7-40.5kV系列全绝缘全密封金属封闭开关设备

针对风电场、轨道交通等高要求场景，公司推出NG7-40.5kV全密封开关设备，以模块化设计与全生命周期绿色理念，树立中高压配电创新标杆。

该产品构建“固定+灵活”通用平台，通过模块化组合适配从环网终端到二次变电站的各类紧凑型配置，在降低方案复杂度的同时大幅提升部署效率。其核心气箱采用全密封不锈钢结构，防护等级达IP67，配合极低的气体泄漏率，无惧高海拔、强盐雾等极端环境，保障30年长效稳定运行。

在安全与绿色维度，产品通过高等级内部燃弧试验，构建多重联锁与泄压通道，实现“操作零风险”；该产品更将环保理念贯穿始终，通过优选环保材料、零泄漏工艺及97%以上的材料可回收率，实现从生产到回收的全链条低碳化，为新型电力系统提供了兼顾高可靠与可持续的理想解决方案。

2、以“零碳绝缘+全密封可靠”引领配电网绿色升级——NGH7-12环保型充气式环网柜

公司积极响应国家绿色低碳战略，推出NGH7-12环保型充气式环网柜，以“非SF6环保气体”替代传统六氟化硫，攻克了绿色工质下的绝缘与密封难题，为城市核心区、高海拔及重污秽环境的配电网提供了兼具高可靠与零碳排放的理想解决方案。

该产品核心创新在于彻底的“绿色化”重构：摒弃强温室效应气体SF6，采用无毒无害的环保气体作为主绝缘介质，从根源上消除了温室气体排放及有毒电弧分解物风险，显著降低全生命周期运维成本。同时，依托国际先进的有限元仿真技术优化电场分布，配合0.02MPa微正压设计与IP67级全密封气箱，确保在高盐雾、重污秽及高海拔等极端环境下仍能稳定运行。

在制造工艺与智能化层面，产品采用激光切割与机器人焊接确保微米级精度，结合氦气检漏技术将年漏气率控制在0.01%以内，实现真正的免维护。标准化的模块化架构支持灵活共箱扩展，适配多样配电场景；内置完善的“五防”联锁与智能化接口，支持遥控、遥测及配网自愈功能，在提升



（三）知识产权管理与产学研成果

公司已确立“科技创新引领进步，知识产权保护成果，科学管理成就企业”的知识产权管理方略，严格遵循国家标准构建全生命周期知识产权合规治理体系，将知识产权管理深度融入企业战略与业务全链条。公司聚焦高价值知识产权培育与全域合规风控，在前端强化研发创新过程中的专利导航与风险预警，在中端严控供应链及商务合作的权属管理与商业秘密保护，在末端构建市场端的权益维护与资产运营机制，全面提升核心技术自主可控能力与品牌无形资产价值。面向未来发展，公司致力构建知识产权与经营发展深度融合的长效机制，通过持续优化管理体系，推动创新成果的高效转化与核心技术的全球布局，以知识产权核心竞争力驱动企业实现高质量、可持续的战略升级。

正泰电气科技持续深化产学研协同创新战略，构建起以企业为主体、高校院所为支撑的开放式创新生态。公司依托正泰智能电气企业研究院等核心平台，携手浙江大学、嘉兴大学等知名学府，以及白马湖实验室等，形成紧密的创新联合体。围绕新型电力系统建设需求，重点在AIDC智算中心供配电、光伏直流汇集与直流变压器等关键技术领域开展联合攻关，通过“企业出题、高校解题、产业落地”的模式，有效打通基础研究、技术转化与产业应用的链条，显著加速了前沿技术的工程化与产业化进程。

四、指标与目标

报告期内：

境内外已授权专利项目数：149件

在申请中专利项目数29件

研发人员数量：202人

研发人员占比：16.53%

产品安全与质量

一、治理

公司始终将产品质量与安全视为企业发展的生命线，构建了系统化的质量管理架构，设立品质管控部，全面负责从体系建立到售后服务的全过程质量控制与持续改进。品质管控部下设四大职能模块：

质量管理体系治理

- 构建并持续优化公司质量管理体系，保障制度设计的科学性与执行的有效性；
- 主导体系审核、评估与管理评审，驱动系统性改进；
- 建立纠正预防机制，确保风险识别与闭环管理；
- 向最高管理者提供质量绩效洞察与改进建议，支撑战略决策。

全流程质量管控与提升

- 统筹供应链入厂至交付全过程的质量标准制定与执行监控；
- 实施重点产品与关键环节的质量审查，防范系统性风险；
- 牵头重大质量事件的治理与改进，确保根因消除与制度完善；
- 推进产品可靠性与材料性能的验证体系建设。

质量基础设施与技术保障

- 规划并维护先进的监视与测量技术平台，确保过程可控与数据可信；
- 建立测量设备的全生命周期管理机制，保障技术状态稳定；
- 对接市场监管要求，确保公司产品持续符合法规与行业标准。

客户质量体验与品牌保护

- 建立客户质量反馈与投诉的快速响应与闭环机制；
- 开展客户满意度监测与分析，推动服务体验升级；
- 在国内外市场塑造可信赖的质量形象，巩固品牌竞争优势。

二、战略

公司深入践行“创世界名牌，持久地为国内外顾客提供满意的产品和服务”的质量方针，依托“精匠精品、诚信责任、超越更好”的核心理念，创新构建“三全五控两管”运营管控模式。公司立足全生命周期视角，通过“三全”（全员共治、全过程管控、全方位保障）夯实质量基础，联动设计、供应、制造及服务各环节；聚焦“五控”（源头评审、过程监督、检验检测、对标改进、外部回溯）严守关键节点，强化技术整改与实物质量；深化“两管”（持续改进、机制建设）驱动闭环提升，确保监视测量精准与体系合规。这一模式有效推动了标杆对比与可靠技术推广，促进了产品向中高端、高可靠迭代升级，实现了质量治理能力的系统性跃升。

客户服务质量管理

一、构建顾客价值共创管理体系

公司严格遵循母公司客户服务质量管理标准要求，构建以“以顾客为中心、与顾客共成长”为核心理念的顾客关系管理体系，将全员行动、延展协同与持续改进作为基本原则，覆盖市场营销、销售、服务、技术支持及合作伙伴管理的全链条，最终指向巩固战略顾客、拓展重点顾客、扶持一般顾客、开发潜在顾客，持续提升顾客满意度的管理目标。

在执行层面，公司依托CRM信息化系统建立统一客户档案并实现信息共享，配套建立标准化顾客关系维护机制，涵盖服务承诺履约、客户关怀、定期回访、培训赋能及流失预警分析；畅通投诉受理与闭环处理渠道，实施全流程纠正预防管理；同步落实动态信用评估与差异化激励政策，前置防控信用风险。各业务单元将关键客户管理纳入专职化运营，建立战略合作伙伴报备与共评机制，并将顾客关系管理成效纳入年度绩效考核与方针目标管理，形成从客户洞察、分级运营到价值共创的完整管理闭环。

二、“分级响应、闭环改进”的客户满意度保障体系

公司视客户满意度为驱动企业高质量发展的核心引擎，构建了“全渠道响应、分级化处置、闭环式进化”的管理体系，推动客户服务从单一的“救火队”向“价值修复中心”与“产品创新引擎”战略转型。

在管理架构上，公司确立了“统一入口、分级授权、专业协同”的治理逻辑。依托400客户服务中枢，建立由履约交付平台统筹、客户服务经理端到端负责的三级联动机制，确保客户声音在0.5小时内精准触达责任单元。针对不同级别客户反馈/投诉实施差异化资源配置，实现风险管控与处置效率的最优平衡。

在执行层面，公司坚持“合规刚性”与“风控前置”并重。通过设定严格的时效红线与超时自动升级机制，保障服务流程提速；同时构建质量管理部对产品改进的监督确认机制，确保从“应急响应”到“根因消除”的闭环落地。此外，特别强化环保类投诉的合规管理，将其无缝接入质量信息与产品开发体系，严守ESG风险底线。

同时，公司将满意度管理作为驱动业务变革的核心抓手。通过打通“客户投诉—产品改进—新品开发”的价值链路，将客户的痛点建议转化为研发工程师的改进清单与产品市场经理的研发需求，实现从“被动满足需求”向“主动引领需求”的跨越，以卓越的客户体验构筑企业可持续的竞争壁垒。

客户沟通渠道：

客服热线：021-67777777

官方微信公众号：正泰输配电



三、以客户为中心的服务体系赢得客户赞誉

公司以客户满意度管理体系为基石，将“客户至上”理念深度植入交付全链条，在重大项目建设中充分验证了体系实效。公司凭借快速响应的交付保障能力，在多变的施工环境与紧张的工期压力下，确保项目节点稳步推进；依托精湛可靠的专业技术，一线团队精准化解现场复杂难题，保障配电系统安全投运；并通过主动担当的服务意识，以严谨务实的作风赢得了重点客户及大型基建客户的一致赞誉，充分彰显了管理体系对客户价值的坚实护航。

客户声音

表扬信	表扬信	感谢信
<p>浙江正泰电气科技有限公司：</p> <p>贵公司派往我单位的售后服务工程师朱佳通同志，在曲靖国电电力新能源开发有限公司100MW/200MWh抽水储能项目的现场服务工作中，以其精湛的专业能力、高度的责任心和无私奉献的精神，出色地完成了现场的故障处理工作，为项目的顺利推进作出了卓越贡献！</p> <p>在曲靖国电电力新能源开发有限公司100MW/200MWh抽水储能项目的实施过程中，朱佳通同志凭借卓越的职业素养和敬业精神，赢得了我们的一致认可。他工作态度严谨认真，对待每一项任务都一丝不苟，耐心细致，尽职尽责。在服务过程中，他积极回应现场提出的各类问题，并给予详尽的讲解和妥善处理，为我公司顺利完成投产送电工作提供了有力保障。</p> <p>在此，我们对朱佳通同志表示衷心的感谢，并对他所展现出的客户至上的服务精神给予高度赞扬。同时，我们也对朱佳通工程师的辛勤付出以及尹军主管对现场的积极配合表示诚挚的谢意，他们的卓越表现充分体现了贵公司售后团队的优秀素质和专业水平。</p> <p>展望未来，我们期待能够与贵公司继续保持紧密的合作关系，携手共进，共同推动项目的顺利进行。我们相信，在双方的共同努力下，定能取得更加辉煌的成就。</p> <p>此致 敬礼！</p> <p>曲靖国电电力新能源开发有限公司 2024年11月26日</p>	<p>致浙江正泰电气科技有限公司各位领导：</p> <p>谨代表吉林石化仪电中心（检测中心）西部仪电一年间向贵公司售后服务人员廖冲一、徐文伍、段辉表示衷心感谢，因在吉化转型升级项目西部区域的高低压设备的维护和售后过程中，展现了正泰员工的工匠精神和专业素养，为装置顺利开车保驾护航，让业主深切地感受到了贵公司的客户至上的理念。</p> <p>三位同志在乳液法A变电所、乳液法B变电所、本体法C变电所、顺丁橡胶变电所、成品包装变电所、西四变电所中，积极为业主处理现场存在的高压设备问题，经常加班加点披星戴月，而且随叫随到，任劳任怨，不辞辛苦，出色的完成了现场高压设备的二次调试及试验，成功完成了送电任务。且在后期低压设备联校和开车的过程中，配合业主解决了很多隐患和缺陷，经常为业主讲解高低压柜图纸以及电气元件的使用方法等诸多电气知识，为装置顺利开车，提供了有力保障。</p> <p>我们希望以后与贵公司继续保持密切的合作关系，也再次感谢贵公司的售后服务部门为我们提供的强有力的支持，员工有格局，公司才有前途，祝正泰电气的明天会更加辉煌。</p> <p>吉林石化仪电中心（检测中心） 西部仪电一年间 2024年11月26日</p>	<p>浙江正泰电气科技有限公司：</p> <p>阿拉善高勒220KV输变电工程现已送电完成，贵公司作为35KV开关柜厂家，现场服务人员克服工程建设中面临环境艰苦、时间紧迫、任务繁重等诸多问题，安全、高效、优质的服务完成了现场的调试，送电任务。</p> <p>贵公司现场服务人员新利明本着服务好业主、服务好工程、对项目认真负责的工作态度，积极协调现场工程出现的问题，每天根据现场情况与设计、施工人员进行联系，熬夜三天保障送电完成，为工程的顺利进行提供了先决条件，起到重要作用，赢得了业主及相关方的认可。</p> <p>在此，我们对贵公司真正为我方着想，对我方工作的大力支持表示感谢，同时对现场服务人员的努力付出表示赞扬，希望贵公司继续保持优良的施工风范及客户至上的服务理念，期待与贵公司的再次合作。</p> <p>阿拉善高勒220KV输变电工程 2024年11月26日</p>
<p>浙江正泰电气科技有限公司：</p> <p>由贵公司中标的无线局五〇一合甲机房配电室及电力监控系统采购及安装项目自去年开工以来，在贵公司的高度重视和配合下，顺利完成了业主方的节点目标，赢得了业主和相关各方的认可。</p> <p>在施工的关键时期，面对施工现场出现的各种复杂条件、工期紧张、停电及转换电力时间不确定等诸多不利因素下，贵公司的现场服务人员冯峻同志积极配合业主方、不怕苦不怕累，多次工作到凌晨六七点解决问题。他以精湛的业务能力，对整个系统作原理精准掌控，确保了本期工程六个配电室的一次安装、二次调试、后合对接、投运送电工作的圆满完成。冯峻同志对工作精益求精，吃苦耐劳的工匠精神，为业主全心全意服务的理念给我单位留下了深刻的印象。</p> <p>对此，我们向贵公司各部门的支持表示衷心感谢！对贵公司的服务人员的职业道德、职业精神、专业的业务能力在此一并感谢！</p> <p>此致 敬礼！</p> <p>顺颂商祺 国家广播电视总局五〇一合 2024.10.28</p>	<p>浙江正泰电气科技有限公司</p> <p>我是贵公司的用户凌能新能源开发杭州有限公司550MW渔光互补项目业主，非常感谢贵公司提供的产品和服务，尤其是贵公司的售后服务人员郭建勇郭工在项目服务期间每天不管刮风下雨，在现场有啥问题都能随叫随到及时处理，解决现场在安装调试阶段所遇到的问题，为现场的项目工期进度提供了保障，在项目快送电的前几天郭建勇郭工为我们提供了产品操作培训和讲解，在讲解过程中遇到我们不懂的问题，我们提出问题也会耐心细致的为我们讲解，使我们对正泰61柜更加的了解，让我们在后期操作中更加的顺利，避免一些误操作，郭建勇郭工认真负责，技术过硬，专业水平高让我非常满意，在此提出书面表扬。</p> <p>最后祝贵公司业务蒸蒸日上，再创辉煌！</p> <p>此致 敬礼！ 凌能光伏电站 2025年10月27日 运维部</p>	<p>浙江正泰电气科技有限公司：</p> <p>自2024年8月15日至9月10日，在这期间贵公司王浩王工、杜心影杜工、郭建勇郭工、孙猛猛孙经理，表现优秀，即使现场施工环境恶劣，天气多变，交通不便都坚持每天早上到达施工现场，完成自己的本职工作。</p> <p>在现场服务过程中发现了施工图纸的错误，及时和施工人员以及设计沟通，改正了施工图纸，在安装调试过程中遇到桥架尺寸不符，在验收过程中，维修了合同内电磁铁损坏，整改断路器内部行程节点发展，更换柜内非阻燃材料，更换金包绝缘膜，整改小母线端子，整改接地线位置，整改pt柜内照明，整改电动机块保护，整改电动机刀控制模块与电动机小车控制模块电圈区分，整改母线室压力通道堵塞过大问题，整改主变，分段，隔离风机散热器堵塞过大问题等等，贵公司王浩王工、杜心影杜工、郭建勇郭工及时和现场施工负责人以及贵公司沟通并解决，并在后期为了项目进度按时完成，在项目接近尾声半个月每天加班至凌晨三四点钟，消除了现场所提出的问题，并使我们这个项目进度加快，准确性提高。（在此感谢孙猛猛孙经理及时向现场补发整改材料为正泰售后服务保驾护航，在此由衷的感谢浙江正泰电气科技有限公司的支持以及王浩王工、杜心影杜工、郭建勇郭工、孙猛猛孙经理的付出，深表感谢。</p> <p>2024年9月30日</p>

三、影响、风险与机遇管理

(一) 基于精益过程管控的质量管理体系

公司严格遵循ISO 9001:2015国际标准，构建了覆盖产品设计、制造、服务及销售的全价值链质量管理体系。公司确立以“顾客为关注焦点、领导作用、全员参与”等七项原则为战略基石，深度植入基于风险的思维，通过过程方法系统管控26个核心业务流程，以清晰的权责分配与资源配置，确保体系运行的合规性与受控性。

为支撑战略目标的有效落地，公司建立了分层级的目标管理机制，重点监控亿元产值投诉次数、外部监督抽查合格率及产品运行故障率等关键绩效指标。与此同时，该机制通过保障资源供给与推动全员参与，确保质量管理战略与业务运营深度融合，进而驱动体系持续改进与闭环验证，实现质量绩效的稳步提升。

(二) 产品召回与持续改进机制

公司遵循正泰集团产品召回相关标准规定，建立了以“合规透明、快速响应、闭环改进”为核心的缺陷产品召回管理机制，旨在最大限度降低缺陷产品对消费者人身及财产安全的风险，切实履行企业主体责任。

该机制明确了从风险预警到持续改进的全生命周期管控路径：

触发与评估阶段，严格依据设计、制造或警示缺陷等七类法定情形启动，由跨部门专家团队对缺陷影响范围及风险等级进行科学研判；

决策与执行阶段，依照国家法规要求，确保在10个工作日内完成监管备案，并通过公开渠道发布召回信息，协同售后服务网络高效落实修理、更换或退货等补救措施；

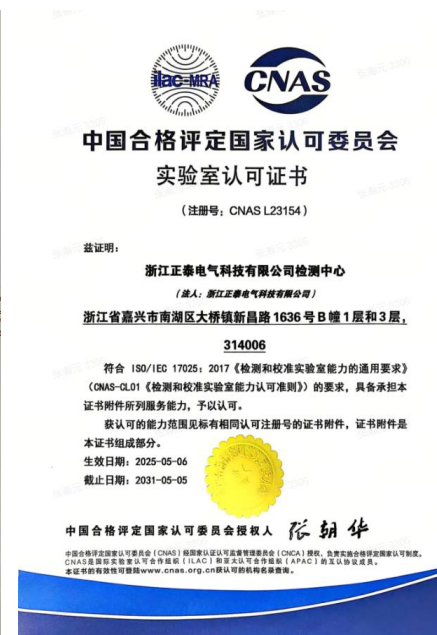
总结与提升阶段，通过对召回表现的复盘与服务满意度的监测，深挖根因并输出质量改进需求，所有召回记录存档不少于5年，形成“风险识别—应急处置—监管合规—客户沟通—预防再发”的完整闭环，以实际行动维护市场信誉与用户权益。

(三) 全面质量管理普及教育与QC小组建设

为加强公司全面质量管理建设，夯实质量人才梯队，公司每年举办多轮全面质量管理（TQM）普及教育与QC小组活动实战赋能培训。培训紧扣“技术驱动、严防精控”的质量指导思想，系统解读了问题解决型（现场型、服务型、攻关型、管理型）与创新型课题的推进路径，重点演练了基于PDCA循环与根因分析法的实施步骤。通过结合“降低绝缘试验成本”、“提高变压器一次送检合格率”等一线实战案例，明确从立项、要因确认、对策制定（5W1H）到标准化固化的全过程规范，并依据《QC小组活动成果评审标准》进行现场诊断，有效提升了关键岗位员工运用质量工具解决实际问题的能力，推动群众性质量改进活动的规范化与实效化。



(四) 近年质量管理奖项与荣誉



四、指标与目标

报告期内：

产品合格率 99%

因安全与质量理由回收的产品数量 0件

已售或已运送产品总数中因安全与质量理由而须回收的比例 0%

数据安全与客户隐私保护

一、数据安全管理体系与核心举措

公司遵循母公司《信息安全管理》标准，旨在构建全层级、全流程、全要素的信息安全防护屏障，保障网络与信息系统稳定、数据安全可控、业务连续运行。

（一）信息安全风险管理框架

公司将风险管理嵌入信息业务全流程，建立常态化识别、评估与改进闭环机制，动态适配风险变化迭代防控策略，实现风险可知、可管、可控。

信息安全事件按影响程度实施四级分级管控，配套差异化响应机制：重特大事件第一时间上报并同步对外通告，一般事件快速闭环处置，所有事件均需复盘优化。公司同步建立业务连续性保障机制，按核心业务优先级设定阶梯式恢复目标，匹配对应灾备策略，确保极端场景下关键业务不中断、核心数据不丢失。

（二）数据安全核心保障体系

公司坚持系统安全纵深防御，统筹操作系统加固、网络区域隔离与账号全生命周期管理，常态化开展漏洞修复与权限核验，筑牢网络与系统边界防线。

设备安全层面：落实核心资产全周期管控，规范机房物理环境与基础设施保障标准，严格设备操作与出入管理，确保硬件设施持续稳定运行。

信息发布层面：实行统一归口与多层审核机制，严控涉密信息与客户敏感内容披露，建立违规内容快速处置通道，严防不当信息发布风险。

信息存储层面：构建分级分类存储体系，强化核心数据备份与介质管控，落实信息资产密级标识与调整审批，保障数据完整性与可追溯性。

信息访问层面：严格执行权限最小化分配原则，动态联动岗位调整访问权限，强化账号实名管控与敏感区域隔离，杜绝越权访问风险。

信息使用层面：压实全员信息安全责任意识，规范终端与移动介质使用标准，强化操作行为后台审计，严防信息违规流转与泄漏。

二、客户数据安全保障体系

公司高度重视业务全生命周期中涉及的客户信息保护，尤其将涉及个人隐私的数据安全置于公司治理的最高优先级。我们遵循正泰集团《全球客户数字平台客户数据管理办法》标准内容，构建覆盖客户信息全生命周期的立体化管控体系。

分级与权责界定：客户信息被认定为集团重要敏感数据，依据敏感程度与业务影响划分为不同等级，匹配相应访问权限。实行“业务主管负责、运营主体负责”的责任机制，客户关系平台承担统筹运营职责，各业务部门对本单位的客户数据安全负责。

权限精细化管理：账号按运维管理、集团授权、部门授权三类划分，权限严格限制在业务必需范围内，并根据人员岗位调整动态更新与回收，防止权限滞留与滥用。

物理与环境管控：管理员执行“专岗、专人、专机、专区”管理要求，设备物理隔离并限制外部连接，强制安装安全防护软件，操作界面加水印；办公区域独立封闭并配备持续监控，严禁无关人员及摄录设备进入。各部门参照执行相关管理要求。

数据导出过程管控：仅授权管理人员可执行导出操作，需经合规审批并采用一次性时效控制机制，在多方核验后方可完成；数据传输仅通过受控内部通道，不使用非授权外部介质或工具。

技术与运维防护：采用本地化部署与内网存储，定期开展第三方安全评估与加固；网络层配置多层防御机制并持续更新安全策略；数据层实施日常备份与传输加密，应用层启用多重身份认证与操作日志留存，确保全生命周期可追溯。

保密责任：所有接触敏感数据的人员须签署保密承诺，在职期间严格遵守信息使用规范，离职时移交全部资料并注销访问权限，持续承担保密义务；对违反规定的行为将依法依规追究责任，并承担相应的经济与法律后果。

三、信息安全与数据泄露应急管理机制

为确保业务连续性与核心数据资产安全，公司制定了信息安全与数据泄露事件专项应急预案，旨在构建“预防为主、防治结合”的快速响应机制，全面提升风险抵御能力，最大限度降低安全事件带来的损失与负面影响。

信息安全事件应急机制：公司建立分级分类的应急响应体系，遵循“统一指挥、分级负责”原则，设立多层次应急组织。依据业务影响程度将事件划分为四级，执行“准备、检测、遏制、根除、恢复、跟踪”的全流程闭环管控。预案明确了温沪杭三地协同的应急资源保障与常态化演练要求，确保突发事件能够快速决策、高效协同与稳妥恢复。

数据泄露事件应急机制：公司聚焦数据全生命周期安全，建立专项泄露处置流程。机制强调第一时间进行数据真实性核查与影响评估，针对主观泄露、系统漏洞及第三方风险等分场景制定差异化遏制与根除策略。同步建立对外报告机制，并在事后通过业务监测、预案优化及问责培训，形成从预警到善后的严密闭环，确保合规经营与客户权益保护。



以合规筑牢行稳致远治理根基

反商业贿赂与反贪污

一、治理

公司完全遵循母公司正泰电气股份有限公司反贿赂治理的四级责任体系，确保反贿赂治理要求贯穿经营管理全链条。

董事会履行最高决策职责，审定反贿赂战略、政策与资源配置，统筹监督体系运行绩效及重大风险处置，确保与公司战略方向一致。

经营管理层承担体系落地主体责任，负责将反贿赂管控融入业务流程，营造合规文化，并向治理机构定期汇报履职情况，对体系有效性负总责。

合规法务部作为专职监督机构，独立行使风险监测、尽职调查、举报调查与合规宣教职能，拥有直接向决策层与经营层报告的权限，保障管控措施动态优化。

各业务与职能部门落实“管业务必管合规”要求，在各自职能范围内执行反贿赂控制措施，形成全员协同、全域覆盖的责任网络。

公司恪守国内外反贿赂法律法规及监管要求，在国内严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律及司法解释，在海外经营中同步遵循美国《反海外腐败法》、世界银行《廉洁合规指引》等国际规范，确保全球运营合法合规。公司以母公司正泰电气股份有限公司发布的《反贿赂体系管理手册》，搭建“顶层设计-资源保障-过程管控-绩效监测-持续优化”的反腐败管理体系，在动态识别风险的基础上，确立“零容忍”底线与量化管控目标，实现反腐败治理的系统化与规范化。

二、战略

公司确立“零容忍、强治理、促发展”的反商业贿赂与反贪污根本方针，将廉洁合规作为企业可持续发展的生命线与核心竞争力。我们恪守全球法律法规，通过优化授权与强化监督，确保决策透明与权力制衡；在此基础上，公司对任何贿赂与贪腐行为实行绝对零容忍，严明违规惩处机制，坚决斩断通过不正当手段谋取商业利益的路径。同时，我们将风险防控嵌入经营管理全链条，依托常态化风险评估与“举报-调查-改进”的闭环管理机制，持续化解经营隐患；并以透明开放的沟通渠道与严格的举报人保护制度，积极培育全员崇廉尚实的合规文化，致力于携手商业伙伴共建风清气正的商业生态，以高度的道德责任感护航企业行稳致远。

三、影响、风险与机遇管理

（一）深化反贿赂内控机制，筑牢廉洁经营防线

公司通过“决策层统筹、管理层执行、合规职能监督”的反腐败治理体系，将反商业贿赂和反贪污要求嵌入战略、人力、财务及运营各维度，以实现全员合规、过程受控、风险可溯的廉洁经营目标。

人力资源管理方面，公司严格规范员工聘用、晋升与绩效管理流程，对高风险岗位实施尽职调查与廉洁承诺管理，建立利益冲突回避机制，禁止因员工拒绝参与可疑活动或善意举报而实施报复，将反贿赂合规表现纳入岗位绩效评估。

财务管控方面，公司实施全面预算与资金支付分级审批，严格执行收支分离与多岗审核，限制现金使用并规范账务分类，通过定期独立审计与重大交易评审，防范财务环节的贿赂风险。

运营管控方面，公司对投资并购、市场销售、研发合作、生产制造、法律事务、信息安全及质量安全等核心业务，分别建立标准化管控程序，通过职责分离、多级审核、过程留痕与权限管控，消除业务执行中的不当利益输送空间。

体系评审与改进方面，公司持续评估反贿赂体系有效性，动态优化管控措施，实现反贿赂治理的闭环改进与长效运行。

（二）商业伙伴廉洁合规管理框架

公司秉持“廉洁共建、价值共享”的治理理念，将反贿赂合规要求延伸至全产业链合作伙伴，构建以风险为导向、以合规为基石的商业生态治理体系。我们通过准入筛查、契约约束与能力建设三重机制，确保全球商业合作在阳光透明的环境下开展。

在准入环节，公司实施严格的尽职调查机制，对存在较高贿赂风险的商业伙伴进行合规背景审查与风险评估，将评估结论作为合作决策的前置条件，坚决阻断不合规商业往来。在合作履约中，公司强化契约化约束，要求高风险商业伙伴签署具有法律效力的《诚信合规廉洁承诺书》，明确反贿赂合规义务及违约责任；同时通过合同条款施加影响力，督促合作伙伴建立并维护与其风险等级相匹配的反贿赂控制体系，实现从源头防范利益输送风险。

此外，公司致力于协同共治与生态培育，针对高风险伙伴开展定向反贿赂培训与意识宣贯，推动廉洁合规文化向供应链上下游渗透。

（三）合规沟通渠道与举报人保护机制

正泰集团构建了“多渠道、强保密、严处置”的廉洁监督体系，依托《举报和问询制度》规范线索受理与调查全流程。我们畅通包括合规官直联、保密热线及实体信箱在内的多元化反馈路径，支持实名或匿名反映问题。合规部门严格依照《诚信合规手册》开展独立核查，实行闭环管理，确保实名举报件件有回音、事事有着落。

集团确立“零报复、全保密”的举报人权益保护铁律。除非法律强制或调查绝对必要，严禁泄露举报人身份信息。我们庄严承诺对举报人实施全方位保护，严禁任何形式的打击报复；一旦查实报复行为，将通过职务恢复、经济赔偿、岗位调配乃至公开表彰等措施予以严厉纠偏与救济。同时，集团设立专项奖励机制，对经核实的属实举报给予物质激励，以此构建“全员参与、诚信透明、风清气正”的阳光生态。

举报与沟通渠道



（四）深化全员廉洁合规教育与文化培育

公司构建全员反贿赂意识培育体系，将合规要求深度融入企业文化。我们通过宣贯与考核，确保员工熟知反贿赂政策、岗位职责及违规后果，并明确举报权益与保护机制。针对高管及采购、销售等关键岗位人员，实施严格的准入筛查与持续教育，营造全员崇廉守正的内部生态。

2025年，公司积极响应集团及母公司号召，参与上级单位组织的廉洁合规培训；同时立足自身业务风险特点，逐步自主策划并开展公司层级的反贪污专题培训，进一步强化全员法治意识与底线思维，确保合规要求一贯到底。



四、指标与目标

2025年，公司启动反商业贿赂与反贪污指标体系建设工作，确立以培训次数、人数及覆盖率为核心的量化标准。目前正有序推进相关数据的内部统计、收集和校验，相关成果将纳入后续报告期的议题信息披露范畴。

反不正当竞争

正泰集团视公平竞争为基业长青的根本，恪守业务所在地及国际通行的法律法规，坚决抵制任何损害消费者利益与社会公共利益的不正当竞争行为，自觉维护健康有序的市场秩序。集团将合规基因深植于全球运营的各个环节，在贸易活动中严格执行出口管制、制裁及海关监管等要求，坚决阻断与受管制实体或禁运地区的违规交易，并严厉打击任何形式的走私行为。

集团同步筑牢财务与交易安全防线，将诚信原则贯穿于资本运作与商业往来全过程。我们严禁利用未公开的重大内幕信息进行交易，严防利益输送，杜绝任何可能引致利益冲突的商业安排。同时，集团坚守反洗钱与反逃税底线，确保所有业务交易不涉及非法资金流转，并严格依法履行纳税义务，保障财务数据与报告的真实性和准确性。通过全链条的监督与举报人保护机制，集团致力于构建一个透明、廉洁且充满韧性的商业生态。

正泰电气科技作为正泰集团的组成部分，践行“一个正泰、一个体系、一个标准”原则，严格遵守集团关于反不正当竞争的一切行为准则要求，将公平竞争理念全面融入生产经营全流程，持续强化内控机制建设，确保在市场开拓、商业合作及财务管理各环节均符合集团最高合规标准，以实际行动践行阳光经营，与集团共同守护公平公正的市场环境。

风险管理

一、风险管理三道防线职责分工

公司通过三级风险防线体系，明确各防线职责，确保风险管理责任层层压实：

第一道防线：	第二道防线：	第三道防线：
最高管理者负责审定风险偏好与可接受准则，配置充足资源，并通过定期管理评审确保风控体系与战略目标一致。	风险管理专职部门履行统筹监督职责，牵头建立风险评估标准，组织实施年度评审，跟踪验证各单位管控措施的有效性，驱动体系持续改进。	各职能部门及产品线履行一线执行职责，负责本单位风险的识别、自评与应对落地，通过常态化自查确保风险在业务源头得到有效遏制。

二、风险管理框架

公司遵循“识别—评价—应对—改进”的闭环管理逻辑，搭建系统化环境风险与机遇管控框架：

风险识别：覆盖内外部风险要素，由专职部门统筹识别外部政策、市场、合规义务等宏观风险，各单位聚焦业务流程、相关方需求等微观风险，形成全维度风险清单。

风险评价：采用量化评估模型，从严重度（分5级，对应法律法规、人身伤害、财产损失等影响程度）、发生频度（分5级，对应概率区间）、可探测性（分10级，对应事前排查难度）三个维度评分，通过风险系数（严重度×发生频度）与风险优先指数（RPN=严重度×发生频度×可探测性）划分风险等级（高/一般/低或一至四级），明确优先级。

风险应对：针对不同等级风险匹配差异化策略：高风险立即采取规避或降低措施，一般风险需落实管控降低影响，低风险在成本收益中取得平衡，确保措施与风险影响程度适配。

体系评审与改进：建立动态评审机制，每年至少开展一次全公司风险评审，遇法规变化、重大风险源变化或组织架构调整时增加评审频次；通过复盘措施有效性、更新风险清单、优化评估准则，推动风险管理体系持续迭代，形成“识别-评价-应对-评审-优化”的长效闭环。

三、尽职调查

为构建全方位、立体化的风险防控体系，公司严格承接母公司正泰电气股份有限公司尽职调查管理规定，系统落地人员与商业合作等多维度的尽职调查机制。

重点岗位人员尽职调查与动态管理机制：公司构建覆盖员工全生命周期的尽职调查体系，由母公司人力资源部牵头、集团合规部协同，聚焦财务、采购、人事等关键权力及反贿赂岗位。在录用、晋升、转岗等关键环节，通过标准化表单严格核查持股状况、竞业禁止、犯罪记录及利益冲突，实行“尽职调查结果一票否决”制，并将调查档案纳入人事管理。同时建立任职期间的年度动态申报与更新机制，确保人员持续符合廉洁合规要求。

商业合作与重大项目尽职调查管控机制：公司建立分级分类的尽职调查机制，依据《特定风险领域清单》，对交易、项目、活动及商业伙伴实施差异化审查。针对高风险对象及异常资金流转情况，采取现场考察、第三方核查及合规体系穿透式调查；通过标准化尽职调查报告进行风险评级，实施“风险可控方可行”的刚性准入标准，对不可控风险坚决采取延迟、终止或撤销措施，形成“识别—评估—处置”的闭环管理。

附录

ESG关键绩效表

		指标	单位	2025年	
温室气体	碳排放	范围一：直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	5,560.44	
		范围二：能源间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	4,772.36	
		温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	10,332.8	
		温室气体排放密度（范围一+范围二）	吨/百万营业收入	3.78	
能源		直接能源消耗量	吨标准煤	1,778	
		间接能源消耗量	吨标准煤	696.45	
	传统能源消耗量	电力消耗量	吨标准煤	982.56	
		煤消耗量	吨标准煤	-	
		汽油消耗量	吨标准煤	-	
		柴油消耗量	吨标准煤	20.95	
		天然气消耗量	吨标准煤	1,218.22	
		液化石油气	吨标准煤	-	
		热力消耗量	吨标准煤	-	
	清洁能源消耗量	风力消耗量	吨标准煤	-	
		太阳能消耗量	吨标准煤	229.78	
		水力能源消耗量	吨标准煤	22.93	
		生物质燃料消耗量	吨标准煤	-	
		【其他种类能耗】	吨标准煤	-	
		能源消耗总量	吨标准煤	2,474.45	
		能耗强度	百万元营收综合能耗	吨标准煤/百万营业收入	0.9045
	污染物排放	大气污染物	颗粒排放物 (PM)	吨	0.30
硫氧化物 (SOx)			吨	0.19	
氮氧化物 (NOx)			吨	1.01	
挥发性有机化合物 (VOC)			吨	1.11	
水污染物		工业废水总量	吨	9,049	
		生活废水总量	吨	48,572	
		化学需氧量 (COD)	吨	2.88	
		生化需氧量 (BOD)	吨	0.58	
		氨氮 (NH3-N)	吨	0.29	
		总氮 (TN)	吨	0.86	
	总磷 (TP)	吨	0.03		
废弃物	废弃物管理	废弃物总量	吨	231.85	
		无害废弃物	吨	187	
		有害废弃物	吨	44.85	
		废弃物回收再利用总量/比例	%	35	
水资源	取水	所有地区取水总量	吨	89,184	
		所有地区耗水量	吨	89,184	
	耗水	百万元营收耗水强度	吨/百万营业收入	32.6	

		指标	单位	2025年	
员工多元化	员工总数		人	1,222	
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	947	
		女性员工	人	275	
	按年龄划分的员工人数	30岁以下	人	508	
		30-50岁	人	663	
		50岁以上	人	51	
	按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	1,222	
		海外及港澳台地区员工	人	-	
	按学历划分的员工人数	博士	人	-	
		硕士	人	7	
本科		人	277		
高中		人	248		
其他		人	690		
员工沟通	员工沟通覆盖率	%	100		
	员工满意度	%	81		
员工流失情况	员工流失率		%	16.87	
培训与发展	培训投入	全年培训投入金额	万元人民币	21.76	
	培训覆盖率	员工培训覆盖率	%	100	
		按性别划分	男性员工	%	100
			女性员工	%	100
		按职级划分	高级管理层	%	100
			中级管理层	%	100
			基层管理层	%	100
		按年龄划分	30岁以下	%	100
	30-50岁		%	100	
	50岁以上		%	100	
培训平均小时数	总体培训平均小时数	小时	71		
	总体培训时长	小时	86,977		
职业健康安全	职业病防治	防治职业病投入	万元	120	
		防治职业病培训	次	15	
		年度新增职业病人数量	人	0	

		指标	单位	2025年
职业健康安全	健康与安全	员工健康安全培训覆盖率	%	100
		安全培训总时长	小时	49,436
		安全应急演练次数	次	24
		安全演练参与人	次	1,305
		重大安全生产事故	件	0
		因工亡故人数	人	0
		因公亡故比率	%	0
		因工伤/相关疾病损失工作日数	天	131
产品质量与安全	产品质量	产品合格率	%	99%
		因安全与质量理由回收的产品数量	件	0
		已售或已运送产品总数中因安全与质量理由而须回收的比例	%	0
		供应商总数	家	220
可持续供应链管理	按地区分类的供应商总数	中国内地	家	220
		港澳台地区	家	-
		国外供应商	家	-
	通过质量管理体系认证的供应商百分比	%	100	
	通过职业健康安全管理体系认证的供应商百分比	%	50	
	通过环境管理体系认证的供应商百分比	%	50	
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100	
	供应商ESG评估覆盖率	%	65%	
	被取消供应商资格的供应商数量	家	16	
	年度因环境和社会事宜终止合作供应商数量	家	0	
供应链可持续发展知识培训场次	次	20		
产品研发与创新	知识产权	已授权专利项目数	件	149
		在申请中专利项目数	件	29
	研发	研发经费总额	亿元	1.01
		研发人员数量	人	202
乡村振兴和社会贡献	社会贡献	研究人员占员工总人数比率	%	16.53
		公益慈善、志愿活动等投入资金金额	万元	4.20

可持续信息披露准则索引

报告章节	报告内容	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	GRI《可持续发展报告标准》
关于本报告	-	-	2-2、2-3、2-5
管理层寄语	-	-	2-22
关于我们	-	-	2-1
公司治理	-	-	2-9、2-12
可持续发展管理	-	第五章-第五十三条	2-9、2-14、2-16、2-22、2-29、3-1、3-2
以绿色智造守护绿水青山	应对气候变化	第三章-第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条	3-3、201-2、305-1、305-2、305-3
	环境合规管理	第三章-第二十九条、第三十三条	3-3
	污染物排放管理	第三章-第三十条	3-3
	废弃物管理	第三章-第三十一条	3-3、306-2、306-3
	促进循环经济	第三章-第三十七条	3-3、301-3
	能源管理	第三章-第三十五条	3-3、302-1、302-3、302-4、302-5
	水资源管理	第三章-第三十六条	3-3、303-1、303-2
	生态系统与生物多样性保护	第三章-第三十二条	3-3、304-1、304-2
以责任绘就人企社和谐新篇	人力资本发展	第四章-第四十九条、第五十条	3-3、401-2、401-3、404-2、405-1
	职业健康与安全	第四章-第五十条	3-3、403-1、403-3、403-5、403-6、403-7
	乡村振兴与社会贡献	第四章-第三十八条、第三十九条、第四十条	3-3、203-1、413-1
以创新驱动价值链共生共荣	可持续供应链管理	第四章-第四十五条	3-3、308-1、414-1
	平等对待中小企业	第四章-第四十四条	3-3
	创新驱动	第四章-第四十一条、第四十二条	3-3
	产品安全与质量	第四章-第四十七条	3-3、416-1
	客户服务质量管理	第四章-第四十七条	3-3
	数据安全与客户隐私保护	第四章-第四十八条	3-3
以合规筑牢行稳致远治理根基	反商业贿赂与反贪污	第五章-第五十四条、第五十五条	3-3、2-15、205-2
	反不正当竞争	第五章-第五十四条、第五十六条	3-3
	风险管理	第五章-第五十二条	3-3、2-16

鉴证声明

鉴证声明



致浙江正泰电气科技有限公司的管理层及利益相关方：

上海莱巍爵供应链管理有限公司（以下简称“莱巍爵”）受浙江正泰电气科技有限公司（以下简称“浙江正泰”或“公司”）之委托，对其2025年度可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立有限保证的第三方鉴证工作。莱巍爵鉴证团队严格遵守与浙江正泰的合同内容，按照双方认可的协议条款，并在合同中认可的职权范围内，执行了此次报告的鉴证工作。

本鉴证声明所基于的是浙江正泰收集汇总并提供给莱巍爵的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，浙江正泰对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由浙江正泰所披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、公司治理相关信息和数据，双重重要性评估流程及行动措施，以及报告期内组织披露的关键绩效指标。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证所抽样的物理场所为浙江省嘉兴市南湖区大桥镇新昌路1636号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于报告涵盖的浙江正泰生产基地的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告期之外的任何相关信息和内容；
- 浙江正泰的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 报告中披露的由其他独立第三方机构审计的相关信息（如财务数据等），未进行重复鉴证。

局限性

- 针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。
- 鉴证过程中上海莱巍爵供应链管理有限公司对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式。
- 仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈。
- 报告组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由莱巍爵在环境、社会和公司治理相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证参考如下标准：

- 《AA1000 审验标准 v3》（AA1000AS v3），鉴证类型和深度为“类型二，中度审验”；
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高双重重要性的议题及绩效已呈现在该报告中；
- 对浙江正泰提供的所有支持性文件、数据以及关键绩效的相关信息数据执行抽样鉴证；
- 对浙江正泰管理层进行了专访，并与负责披露信息收集、整理及流程汇报的相关员工进行了访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证原则的要求。经过抽样鉴证，报告中披露的2025年度的数据真实、可靠，可供利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	浙江正泰不仅致力于系统管理自身运营对环境与社会的直接影响，更着眼于通过提供智慧的绿色电气产品与解决方案，赋能客户，产业乃至整个社会的低碳转型，构建繁荣、公正、绿色未来。浙江正泰的利益相关者包括政府/监管机构、股东/投资人、客户、高管与员工、媒体、社区与公众、供应商及合作伙伴。
实质性	浙江正泰在报告中阐述了双重重要性议题的识别过程，包括建立议题清单，议题重要性评估与确认、议题审议与确认。公司依据国家与行业政策热点并且充分融合评级机构导向、同业标杆实践及客户核心诉求，构建了公司ESG议题库，确保本年度量化问卷调查的科学性与针对性。
回应性	公司坚信与利益相关方的有效沟通是推动可持续发展的基础，公司建立畅通的反馈机制，通过定期会谈、信息披露、投资者接待和咨询、社区走访、新闻发布会、员工满意度调查等方式认真倾听并及时回应各方的声音，从而不断加固与各方的合作纽带。
影响力	浙江正泰遵循“一个正泰、一个体系、一个标准”的原则，严格执行按照治理、管理和执行的三层可持续发展治理架构，立足自身业务实际，将可持续发展理念深度融入运营全链条，扎实推进各项重点议题落地，推动公司在环境保护、社会责任和公司治理的平衡发展，加速实现可持续发展目标，助力碳达峰碳中和。

独立性和鉴证能力声明

上海莱巍爵供应链管理有限公司是一家廉洁、透明、负责任且国际化的第三方供应链管理服务机构，为客户提供培训、认证、审核及鉴证服务。莱巍爵是经中国合格评定国家认可委员会CNAS认可的检验鉴定机构及国家认证认可监督管理委员会CNCA认可的认证机构，同时也是SAAS社会责任国际认可的SAB000社会责任认证机构及AA1000可持续发展报告鉴证机构，莱巍爵建立了全面的管理体系，确保所有的项目实施流程严格且透明。

上海莱巍爵供应链管理有限公司和浙江正泰互为完全独立的组织机构，且上海莱巍爵供应链管理有限公司与浙江正泰及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与浙江正泰没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由浙江正泰提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，上海莱巍爵供应链管理有限公司没有参与到报告的准备和编写过程中。

鉴证组长
签字：

签发人
签字：

上海莱巍爵供应链管理有限公司

2026年06月16日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文版译版仅供参考



AA1000
Licensed Report
000-563/W3-YKYQ2

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您关注本报告。为持续提升我们在可持续发展方面的管理水平，并更好地兼顾各利益相关方的诉求，我们诚挚期待您的反馈。您的宝贵建议将帮助我们不断完善履责实践，致力于实现更长远社会价值。

浙江正泰电气科技有限公司

地址：浙江省嘉兴市南湖区大桥镇新昌路1636号

电话：021-67777777